

«УТВЕРЖДАЮ»
Председатель Академического комитета по
качеству  Н.С.Кулмырзаев
« 01 »  2023 г.

МОДЕЛЬ ВЬПУСКНИКА
Бакалавр по образовательной программе
«БВ04141-Учет и аудит»

г.Кызылорда 2023

СОДЕРЖАНИЕ

Введение

- 1 Описание ОП
- 2 Составные компоненты при формировании модели выпускника образовательной программы
 - 2.1 Цели Образовательной программы
 - 2.2 Задачи Образовательной программы
 - 2.3 Общие и профессиональные компетенции
 - 2.4 Матрица соотнесения результатов обучения образовательной программы с формируемыми компетенциями
 - 2.5 Личностные качества специалиста по учету и аудиту

Выводы

ВВЕДЕНИЕ

Разработка компетентностной модели выпускника становится безусловным условием для реализации основных направлений Болонского процесса и требованием современного рынка труда. Компетентностная модель выпускника (бакалавриат) призвана отвечать на вопрос о том, какие профессиональные задачи должен уметь и решать специалист определенного ранга (должности), того или иного профиля. Формирование современной модели выпускника вуза, отвечающая запросам стейкхолдеров и всех заинтересованных лиц, является главной стратегической целью КУ имени Коркыт Ата и обеспечивается необходимыми ресурсами для образовательного процесса, включающее кадровое, учебно-методическое, информационное и материально-техническое обеспечение. Университет ведет целенаправленную кадровую политику и планомерное улучшение материально-технической базы университета для обеспечения качества подготовки выпускника - бакалавра, востребованного на рынке труда.

1. ОПИСАНИЕ ОП

Образовательная программа высшего профессионального образования, реализуемая в Кызылординском университете имени Коркыт ата по направлению подготовки 6В04141- Учет и аудит, представляет собой систему документов, разработанную с учетом требований рынка труда на основе государственного образовательного стандарта по указанному направлению подготовки высшего профессионального образования. Образовательная программа 6В04141- Учет и аудит регламентирует цели, результаты, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки выпускника по данному направлению и включает в себя материалы, обеспечивающих качественную подготовку обучающихся и реализацию соответствующей образовательной технологии.

Университет для удовлетворения потребности рынка труда в области бухгалтерского учета и аудита осуществляет и осуществляет комплексную подготовку специалистов с высшим образованием по направлению «Учет и аудит» (бакалавриат, магистратура), а также, а также необходимое ресурсное обеспечение для реализации образовательной программы.

2. СОСТАВНЫЕ КОМПОНЕНТЫ ПРИ ФОРМИРОВАНИИ МОДЕЛИ ВЫПУСКНИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ.

Ключевые компоненты формирования Модели выпускника образовательной программы включают информацию о целях и задачах образовательной программы, объектах, видах и направлениях профессиональной деятельности, компетентностную модель специалиста (Приложение 1), включая дескрипторы, разновидность компетенций в соответствии с образовательной программой, результаты образовательной программы.

2.1 Цели Образовательной программы:

Цель Образовательной программы 6В04141- Учет и аудит - подготовка высококвалифицированных специалистов - бухгалтеров, аудиторов, умеющих качественно предоставлять бухгалтерские и аудиторские услуги на предприятиях различных форм собственности,

действующих в реальном и финансово-кредитном секторе экономики и обладающих профессиональными компетенциями в сфере бизнеса и управления, позволяющими быть востребованными на рынке труда.

Стратегическая цель программы 6В04141-Учет и аудит – обеспечить выпускникам возможность в реализации личных замыслов в профессиональной сфере, занятие высоких позиций аналитиков, бухгалтеров, финансовых менеджеров, аудиторов, консультантов - всех тех, кто должен хорошо ориентироваться в потоках финансовой информации для подготовки управленческих решений на всех уровнях хозяйствования.

2.2 Задачи Образовательной программы:

Для достижения поставленной цели, задачи Образовательной программы 6В04141-Учет и аудит включают обучение специалистов, которые благодаря своим теоретическим и практическим знаниям, могли бы самостоятельно и ответственно решать различные задачи ведения учета, аудита и анализа финансовой деятельности организации, а также проводить консультирование заинтересованных пользователей финансовой информации по данным вопросам.

2.3 Общие и профессиональные компетенции

Универсальные (общие) компетенции: социально-личностные, гибкие компетенции (навыки):

-**социально-личностные:** знать социально-этические ценности, основанные на общественном мнении; соблюдать нормы деловой этики, владеть этическими и правовыми нормами поведения; быть способным работать в команде, корректно отстаивать свою точку зрения, предлагать новые решения; уметь находить компромиссы, соотносить свое мнение с мнением коллектива; стремиться к профессиональному и личностному росту;

-**гибкие компетенции:** уметь ориентироваться в современных информационных потоках и адаптироваться к динамично меняющимся явлениям и процессам в мировой экономике; быть гибким и мобильным в различных условиях и ситуациях, связанных с профессиональной деятельностью; владеть навыками принятия решений экономического и организационного характера в условиях неопределенности и риска.

Профессиональные компетенции:

- **связующая:** владеть теоретическими знаниями и практическими навыками в области учета и количественной оценки экономических явлений и процессов, протекающих в экономических и финансовых системах, уметь обобщать и анализировать результаты финансовой деятельности на микро- и макроуровнях, владеть навыками по сбору, учету, анализу и интерпретации значимых данных, уметь проводить аудит финансовой деятельности; обладать основами экономических знаний, иметь научные представления о менеджменте, маркетинге, финансах; знать и понимать цели и методы государственного регулирования экономики, роль государственного сектора в экономике

- **расчетно-аналитические:** знать принципы учета, аудита и анализа в финансовой деятельности компании, вопросы обязательного социального страхования в Республике Казахстан, Законы о социальной защите населения. Уметь рассчитывать социальные отчисления в государственные социальные фонды, знать сущность кредитования, механизм банковских операций, уметь планировать и составлять местный бюджет.

2.4 Матрица соотнесения результатов обучения образовательной программы с формируемыми компетенциями

**Білім беру бағдарлама бойынша оқыту нәтижелері мен қалыптасатын құзыреттіліктері
арақатынасының матрицасы/Матрица соотношения результатов обучения по образовательной программе с
формируемыми компетенциями/Matrix of correlation of learning outcomes in the educational program with the formed
competencies**

**Матрица соотношения результатов обучения образовательной программы с формируемыми
компетенциями**

Құзыреттілік	ON1	ON 2	ON 3	ON 4	ON 5	ON 6	ON 7	ON 8	ON9	ON10	ON11
ЖҚ1/ОК1/GC1	+										
ЖҚ2/ОК2/GC2	+										
ЖҚ3/ОК3/GC3	+										
ЖҚ4/ОК4/GC4	+										
ЖҚ5/ОК5/GC5	+										
ЖҚ6/ОК6/GC6		+									
ЖҚ7/ОК7/GC7	+										
ЖҚ8/ОК8/GC8							+				
АҚ1/СК1/ SC1			+								
АҚ2/СК2/ SC2			+								
АҚ3/СК3/ SC3			+								
АҚ4/СК4/ SC4			+								
АҚ5/СК5/ SC5			+								
АҚ6/СК6/ SC6				+							
АҚ7/СК7/ SC7				+							
АҚ8/СК8/ SC8						+					
АҚ9/СК9/ SC9					+						
MINOR											
АҚ10/СК10/ SC10				+							
АҚ11/СК11/ SC11				+		+					
АҚ12/СК12/ SC12			+								
АҚ13/СК13/								+			

2.5. Личностные качества специалиста по учету и аудиту:

Специалист по учету и аудиту должен обладать следующими основными качествами:

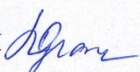
-Честность. Бухгалтер должен быть порядочным, ведь ему доверяют большие деньги. Разумеется, по первому впечатлению сложно судить о честности человека, но в процессе работы этот момент обязательно прояснится;

-Аккуратность. Только человек с таким качеством будет соблюдать точность в расчетах, содержать документацию в идеальном порядке. Важна и внимательность к деталям;

-Организованность и ответственность. Работа с цифрами требует собранности и внимательности. Помимо этого, на работника данной сферы могут возлагаться и другие обязанности. Например, выдача заработной платы, перечисление средств партнерам компании, руководство нижестоящими сотрудниками (если человек работает главным бухгалтером) и т. д. Поэтому данные качества очень важны;

-Дисциплинированность. Эта черта характера ценится на любой должности. Такие люди всегда приходят вовремя, соблюдают указанные сроки в выполнении поставленных задач;

-Стрессоустойчивость. Ранее уже говорилось о том, что работа с деньгами может оказывать сильное психологическое давление.

Руководитель ОП  Оралбаева А.К.