



БҰЙРЫҚ

ПРИКАЗ

3 мая 2022 г.

НҰР-СҰЛТАН қаласы

№

148

город НУР-СҰЛТАН

### Об антикоррупционном комплаенсе

В соответствии с пунктом 3 статьи 16 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить:

1) методические рекомендации для антикоррупционных комплаенс-служб в субъектах квазигосударственного сектора Министерства образования и науки Республики Казахстан согласно приложению 1 к настоящему приказу;

2) план мероприятий по вопросам противодействия коррупции для антикоррупционных комплаенс-служб в субъектах квазигосударственного сектора Министерства образования и науки Республики Казахстан согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Юридическому департаменту Министерства образования и науки Республики Казахстан обеспечить:

1) направление настоящего приказа в подведомственные организации Министерства образования и науки Республики Казахстан для исполнения;

2) размещение настоящего приказа на официальном интернет-ресурсе Министерства образования и науки Республики Казахстан.

3. Подведомственным организациям Министерства образования и науки Республики Казахстан в установленном законодательством порядке принять все необходимые меры, вытекающие из настоящего приказа.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Руководителя аппарата Министерства образования и науки Республики Казахстан Сарсембаева К.М.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Министр



А. Аймагамбетов

009232

**Методические рекомендации для антикоррупционных комплаенс-служб в субъектах квазигосударственного сектора Министерства образования и науки Республики Казахстан**

Настоящие методические рекомендации для антикоррупционных комплаенс-служб в субъектах квазигосударственного сектора Министерства образования и науки Республики Казахстан (далее - Рекомендация) разработаны в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан и определяют статус, полномочия и организацию работы антикоррупционных комплаенс-служб в субъектах квазигосударственного сектора.

**Глава 1. Общие положения**

1. В настоящих Рекомендациях используются следующие основные понятия:

1) антикоррупционный комплаенс - функция по обеспечению соблюдения соответствующей организацией и ее работниками законодательства Республики Казахстан в сфере противодействия коррупции, возлагаемая на одно из подразделений субъекта квазигосударственного сектора;

2) субъекты квазигосударственного сектора - государственные предприятия, товарищества с ограниченной ответственностью, акционерные общества, в том числе национальные управляющие холдинги, национальные холдинги, национальные компании, учредителем, участником или акционером которых является государство, а также дочерние, зависимые и иные юридические лица, являющиеся аффилированными с ними в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан;

3) конфликт интересов - противоречие между личными интересами лиц, приравненных к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей;

4) коррупционное правонарушение - имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность;



5) коррупционный риск - возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

б) предупреждение коррупции - деятельность субъектов противодействия коррупции по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер.

2. В субъектах квазигосударственного сектора определяются структурные подразделения, осуществляющие антикоррупционный комплаенс в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» (далее - Закон) и внутренними документами субъекта квазигосударственного сектора.

3. Антикоррупционные комплаенс-службы образуются и/или налагаются соответствующие функции на структурное подразделение подведомственных организаций без увеличения штатной численности в соответствии с учредительными документами.

4. Структура и штатная численность (количественный состав) антикоррупционных комплаенс-служб в подведомственных организациях Министерства утверждаются в соответствии с учредительными документами, без увеличения штатной численности.

5. Функциональные обязанности, права и ответственность работников антикоррупционных комплаенс-служб определяются соответствующими должностными инструкциями, которые разрабатываются на основании Рекомендации для антикоррупционных комплаенс-служб в субъектах квазигосударственного сектора, и утверждаются в соответствии с учредительными документами.

Соответствующий акт об антикоррупционной комплаенс-службе размещается на официальном интернет-ресурсе субъекта квазигосударственного сектора и доводится до сведения всех работников организации.

## **Глава 2. Статус антикоррупционных комплаенс-служб**

6. Антикоррупционная комплаенс-служба является подразделением субъекта квазигосударственного сектора, независима от других структурных подразделений, подчинена и подотчетна исполнительному органу или совету директоров, или наблюдательному совету (при его наличии) или иному независимому органу управления субъекта квазигосударственного сектора в соответствии с утвержденной структурой и штатной численностью.

7. Антикоррупционная комплаенс-служба независима в принятии и реализации мер по противодействию коррупции в субъекте квазигосударственного сектора.

8. На работников антикоррупционной комплаенс-службы распространяются положения внутренней нормативной документации субъектов квазигосударственного сектора.

9. Назначение и освобождение сотрудников антикоррупционной комплаенс-службы субъекта квазигосударственного сектора осуществляется в порядке, предусмотренном учредительными документами подведомственных организаций. После чего направляется соответствующее уведомление в Министерство образования и науки Республики Казахстан.

Сведения о причинах увольнения комплаенс-офицера и его отчетная информация о проведенной работе по противодействию коррупции в организациях направляются в Министерство образования и науки Республики Казахстан.

Министерство образования и науки Республики Казахстан проводить обязательное интервьюирование увольняющихся комплаенс-офицеров с целью повышения качества обратной связи и контроля за антикоррупционной деятельностью подведомственных организаций.

10. Оценка деятельности антикоррупционной комплаенс-службы подведомственных организаций проводится структурным подразделением Министерства образования и науки Республики Казахстан на основании представленных отчетов и информации по принятым антикоррупционным мерам.

### **Глава 3. Цели, задачи, принципы, функции, права и обязанности антикоррупционных комплаенс-служб**

11. Основной целью деятельности антикоррупционной комплаенс-службы является обеспечение соблюдения соответствующей организацией квазигосударственного сектора и ее работниками законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции, а также мониторинг за реализацией мероприятий по противодействию коррупции.

12. Задачи антикоррупционной комплаенс-службы:

- 1) обеспечение соблюдения внешних регуляторных требований и наилучшей международной практики по вопросам противодействия коррупции;
- 2) обеспечение соблюдения основных принципов противодействия коррупции в соответствии с Законом;
- 3) выявление, оценка и переоценка коррупционных рисков;
- 4) эффективная реализация системы мер по противодействию коррупции в соответствии с Законом.

13. Антикоррупционные комплаенс-службы руководствуются следующими принципами:

- 1) заинтересованность руководства в эффективности антикоррупционного комплаенса;



2) достаточность полномочий и ресурсов, необходимых для выполнения задач антикоррупционной комплаенс-службы;

3) независимость антикоррупционной комплаенс-службы;

4) информационная открытость деятельности антикоррупционной комплаенс-службы;

5) непрерывность осуществления антикоррупционного комплаенса;

6) совершенствование антикоррупционного комплаенса.

14. Функции антикоррупционных комплаенс-служб:

1) разрабатывает внутреннюю политику противодействия коррупции субъекта квазигосударственного сектора;

2) разрабатывает инструкцию по противодействию коррупции для работников субъекта квазигосударственного сектора с учетом специфики деятельности организации;

3) проводит разъяснительные мероприятия по вопросам противодействия коррупции и формированию антикоррупционной культуры в субъекте квазигосударственного сектора;

4) продвигает корпоративные этические ценности;

5) обеспечивает контроль за соблюдением работниками субъекта квазигосударственного сектора антикоррупционного законодательства, а также антикоррупционного стандарта и корпоративного кодекса этики;

6) организует обучение работников субъекта квазигосударственного сектора по вопросам противодействия коррупции;

7) разрабатывает и проводит мониторинг исполнения структурными подразделениями внутренней программы противодействия коррупции в деятельности организации и работников;

8) координирует работу по внутреннему анализу коррупционных рисков в деятельности субъекта квазигосударственного сектора в соответствии с приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» с привлечением представителей институтов гражданского и бизнес-сообщества;

9) осуществляет управление коррупционными рисками в субъекте квазигосударственного сектора;

10) принимает меры по выявлению, мониторингу и урегулированию конфликта интересов, в том числе в вопросах трудоустройства;

11) принимает меры по урегулированию вопросов подарков и представительских расходов в субъекте квазигосударственного сектора;

12) осуществляет проверку контрагентов при финансовых сделках;

13) проводит служебные проверки на основе обращений (жалоб) о фактах коррупции в субъекте квазигосударственного сектора и/или участвует в них;

14) проводит мониторинг на предмет соблюдения работниками субъекта квазигосударственного сектора, относящимися к категории лиц, приравненных

к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, антикоррупционных ограничений в соответствии с Законом;

15) проводит мониторинг и анализ изменений в антикоррупционном законодательстве, судебной практики по делам, связанным с коррупцией в субъектах квазигосударственного сектора;

16) проводит оценку эффективности реализации антикоррупционных мер структурными подразделениями и работниками субъектов квазигосударственного сектора;

17) заслушивает соответствующую информацию структурных подразделений и работников субъекта квазигосударственного сектора по вопросам противодействия коррупции;

18) вносит руководителю субъекта квазигосударственного сектора рекомендации по устранению выявленных коррупционных рисков, повышению эффективности внутренних процессов организации деятельности субъекта квазигосударственного сектора;

19) направляет отчеты и информацию по принятым антикоррупционным мерам в Министерство образования и науки Республики Казахстан;

20) ежегодно отчитывается перед советом директоров, наблюдательным советом (при его наличии) или иным независимым органом управления субъекта квазигосударственного сектора, а также руководителем Министерства образования и науки Республики Казахстан о проделанной работе.

#### 15. Права антикоррупционных комплаенс-служб:

1) запрашивать и получать от структурных подразделений субъекта квазигосударственного сектора информацию и материалы, в том числе составляющие коммерческую и служебную тайну, в рамках утвержденных процедур, регламентированных внутренними документами организации;

2) инициировать вынесение вопросов, относящихся к их компетенции, на рассмотрение совета директоров, наблюдательного совета (при его наличии) или иного независимого органа управления субъекта квазигосударственного сектора;

3) инициировать проведение служебных проверок по поступающим сообщениям о возможных коррупционных правонарушениях или нарушениях законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции;

4) требовать от руководителей и других работников субъекта квазигосударственного сектора представление письменных объяснений в рамках служебных расследований;

5) разрабатывать предложения по совершенствованию антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и представлять их на рассмотрение Министерства образования и науки Республики Казахстан;

6) участвовать в разработке проектов внутренних нормативных документов в пределах своей компетенции;

7) оказывать консультационную помощь в работе по противодействию коррупции в субъекте квазигосударственного сектора;



8) создавать каналы информирования, по которым могут поступать сообщения о наличии или потенциальной возможности нарушения антикоррупционного законодательства в субъекте квазигосударственного сектора, либо вносить предложения по повышению эффективности мероприятий по противодействию коррупции.

16. Обязанности антикоррупционных комплаенс-служб:

1) соблюдает конфиденциальность информации о субъекте квазигосударственного сектора и его аффилированных лицах, инсайдерской информации, ставшей известной в период осуществления функций антикоррупционной комплаенс-службы, если в ней не содержатся данные о готовящемся коррупционном правонарушении;

2) обеспечивает конфиденциальность лиц, обратившихся по предполагаемым или фактическим фактам коррупции, нарушений корпоративного кодекса этики и иных внутренних политик и процедур по вопросам антикоррупционного комплаенса;

3) своевременно информирует совет директоров, наблюдательный совет (при его наличии) или иной независимый орган управления субъекта квазигосударственного сектора о любых ситуациях, связанных с наличием или потенциальной возможностью нарушения антикоррупционного законодательства;

4) в случаях выявления признаков уголовных или административных коррупционных правонарушений в действиях работников субъекта квазигосударственного сектора передает материалы с соответствующими доказательствами в уполномоченный орган по противодействию коррупции и Министерство образования и науки Республики Казахстан;

5) не препятствует установленному режиму работы субъекта квазигосударственного сектора;

6) соблюдает требования служебной и профессиональной этики.

17. Антикоррупционная комплаенс-служба обеспечивает и несет ответственность за своевременное и качественное выполнение возложенных функций и задач.

#### **Глава 4. Ответность антикоррупционных комплаенс-служб**

18. Антикоррупционная комплаенс-служба ежеквартально не позднее 1 числа месяца, следующего за отчетным периодом, направляет отчеты и информацию по принятым антикоррупционным мерам в Министерство образования и науки Республики Казахстан.

19. Антикоррупционная комплаенс-служба ежегодно представляет годовой отчет до 5 декабря в Министерство образования и науки Республики Казахстан, а также отчитывается о проделанной работе совету директоров,

наблюдательному совету (при его наличии) или иному независимому органу управления субъекта квазигосударственного сектора.

20. Субъекту квазигосударственного сектора рекомендуется на постоянной основе информировать своих контрагентов, деловых партнеров, институты гражданского общества о проводимых мероприятиях по предупреждению коррупции.



Приложение 2  
к приказу Министра  
образования и наук  
Республики Казахстан  
от 3 мая 2022 года № 178

**План мероприятий по вопросам противодействия коррупции для антикоррупционных комплаенс-служб в субъектах квазигосударственного сектора Министерства образования и науки Республики Казахстан**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные	Срок исполнения	Форма завершения	Формат
1	Создание в организациях антикоррупционных комплаенс-служб/комплаенс-офицеров	КГС МОН РК	Май 2022г.	Предоставить в МОН подтверждающие документы создания/назначении антикоррупционных комплаенс-служб/комплаенс-офицеров	п. 3 статьи 16 Закона «О противодействии коррупции»
2	Внедрение в предметы (дисциплины) антикоррупционного компонента.	Национальная академия образования им.	Август 2022 г.	Предложение в МОН	По различным предметам необходимо предусмотреть задачи и задания на тему противодействия коррупции и другим видам нарушений, честности и справедливости. Обновление общеобразовательных учебных программ начального, основного среднего и

		И.Алтынсар ина			<p>общего среднего образования в учебниках и учебно-методических комплексах с обязательным включением в них задач и кейсов обучения для развития и воспитания нравственных ценностей, как справедливость, честность и нулевая терпимость к правонарушениям, в том числе с учетом особых образовательных потребностей и индивидуальных возможностей обучающихся.</p> <p>На первом курсе ВУЗов обучать студентов антикоррупционной культуре для недопущения в последствии фактов нарушения академической честности и формирования крепкого иммунитета против коррупции в будущем.</p> <p>На сегодняшний день предмет является элективным, что в результате показывает ее низкую популярность среди студентов.</p>
3	Внедрение дисциплины «Основы антикоррупционной культуры» в перечень обязательных.	ОВПО	Август 2022 г.	Предоставить в МОН справку о внедрении дисциплины «Основы антикоррупционной культуры» в перечень обязательных. В качестве подтверждения прилагаются приказы ректоров ВУЗов об утверждении образовательных программ.	
4	Обучение студентов по дисциплине «Основы антикоррупционной культуры».	ОВПО	Ноябрь 2022 г.	Предоставить в МОН справку, с указанием данных по количеству студентов, прошедших обучение, а также размещение информации на официальном интернет-ресурсе ВУЗа.	<p>Увеличение доли студентов, прошедших обучение по дисциплине «Основы антикоррупционной культуры» от общего количества студентов учреждения (в 2022 году – не менее 20%, 2023 году – не менее 25%, 2024 году – не менее 30%, 2025 году – не менее 35%) для ориентира студентов на честное получение знаний и своевременного предупреждения об ответственности за этические нарушения, в том числе академической нечестности.</p>



5	Утверждение антикоррупционных тем для выпускных работ студентов.	ОВПО	Август 2022 г.	Предоставить в МОН справку с указанием количества утвержденных тем, в качестве подтверждения приложить приказы ВУЗов об утверждении антикоррупционных тем для выпускных работ студентов.	Включение антикоррупционных тем в список тем выпускных работ вузов и ежегодная их актуализация. Необходимо постоянное информирование студентов о возможности их личного участия в искоренении коррупции в стране.
6	Распределение антикоррупционных тем выпускных работ среди студентов.	ОВПО	Август 2022 г.	Предоставить в МОН справку с указанием количества студентов, подготовивших выпускные работы на антикоррупционную тематику	Непосредственное вовлечение студентов к исследовательской работе по вопросам противодействия коррупции, выработка рекомендаций по совершенствованию антикоррупционной политики с учетом научного и академического потенциала ВУЗов.
7	Увеличение количества реализованных инициатив/проектов ВУЗами, предложенных в выпускных работах студентов.	ОВПО	Ноябрь 2022 г.	Предоставить в МОН справку с указанием количества реализованных инициатив/проектов с подтверждающими документами.	Сопровождение качественных выпускных работ, в которых заложены проработанные предложения по повышению эффективности антикоррупционной политики. Данную работу возможно реализовать посредством вовлечения в нее комплаенс-офицеров вузов и представителей Агентства.
8	Внедрение принципов и аналитических	ОВПО	Ноябрь 2022 г.	Предоставить в МОН информацию о вступлении ВУЗа в Лигу академической	Вступление вузов в Лигу академической честности, дальнейшее развитие и совершенствование ее инструментов.

	инструментов Лиги академической честности (знания студентов, медиана оценок, правила цитирования, антиплагиат и др.).			честности, и внедрении принципов и аналитических инструментов этой Лиги. Обеспечить размещение информации на сайте <a href="https://adaldyq.kz/">https://adaldyq.kz/</a>	
9	Подтверждение соответствия стандарту ISO 37001 или СТ РК 3049-2017.	КГС РК	МОН	Предоставить в МОН справку о внедрении антикоррупционных стандартов, сертификат о соответствии стандарту ISO 37001 или СТ РК 3049-2017.	Реализация рекомендаций ISO 37001 «Системы менеджмента борьбы со взяточничеством» или СТ РК 3049-2017 «Система менеджмента противодействия коррупции. Требования и руководство по применению». Разработка соответствующей внутренней документации, принятие организационных мер. Приглашение органа по подтверждению соответствия по вышеуказанным стандартам. Формат обучение на усмотрение ВУЗов
10	Подготовка комплаенс-специалистов в рамках послевузовского образования	ОВПО		Образовательные программы, в качестве подтверждения прилагаются приказы ректоров ВУЗов об утверждении образовательных программ.	
11	Разработка и утверждение политики противодействия	КГС РК	МОН	Предоставить в МОН политику противодействия коррупции, утвержденную приказом/решением коллегиального органа	В данной политике должны быть прописаны общие положения, цель и задачи антикоррупционной политики, меры по профилактике коррупции, основные направления противодействия коррупции, порядок предотвращения и урегулирование



	коррупции организации	В			управления, руководителя организации,	конфликта интересов, меры ответственности за коррупционные правонарушения. Внедрение такой программы в компании помогает минимизировать бизнес-риски: предотвратить совершение коррупционных правонарушений и избежать негативных последствий для организации и ее должностных лиц, в том числе в виде привлечения к ответственности; упростить процедуры антикоррупционной проверки и укрепить репутацию
12	Разработка утверждение, также ежегодное обновление внутреннего Плана мероприятий по противодействию коррупции с учетом требований антикоррупционн о законодательства	и а	КГС МК РК	Май 2022 г.	Предоставить в МОН План мероприятий противодействию коррупции, утвержденно приказом/решением коллегиального органа управления, руководителем организации.	В данном Плате должны быть прописаны конкретные мероприятия, сроки, ответственные работники, ожидаемый результат.
13	Разработка утверждение, также ежегодное обновление (актуализация) инструкции по противодействию коррупции для	и а	КГС МК РК	Ежегодно, Июнь	Предоставить в МОН Инструкцию противодействию коррупции, утвержденную приказом/решением коллегиального органа управления, руководителем организации.	В данной инструкции должны быть установлены системы рекомендаций, направленные на предупреждение коррупции в сфере деятельности организации. В частности, в ней должен быть прописан алгоритм действий для работника в случае возникновения коррупционной ситуации. Это касается предложения ему взятки, вымогательства, информирования о ставших известных фактах коррупции в отношении коллег и т.д.

							В данной политике должны быть установлены системы регулирования конфликта интересов, меры по их предупреждению и урегулированию, а также ответственность всех участников процесса управления конфликтом интересов.
14	работников организации с учетом специфики их деятельности. Разработка и утверждение, а также ежегодное обновление (актуализация) политики выявления и урегулирования конфликта интересов в организации	КГС МОН РК	Май 2022 г.	Предоставить в МОН Политику выявления и урегулирования конфликта интересов в организации, утвержденную приказом/решением коллегиального органа управления, руководителем организации.			В целях реализации п.5 ст. 8 Закона «О противодействии коррупции» (субъекты квазигосударственного сектора осуществляют внутренний анализ коррупционных рисков, по результатам которого принимают меры по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений). Внутренний анализ коррупционных рисков проводится согласно Типовым правилам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утвержденным приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12.
15	Ежегодное проведение внутреннего анализа коррупционных рисков, с охватом всех подразделений	КГС МОН РК	ежеквартально до 1 числа месяца, следующего за отчетным, информация в МОН	Аналитическая справка о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков и План мероприятий по устранению коррупционных рисков.			В целях реализации п.5 ст. 8 Закона «О противодействии коррупции» (субъекты квазигосударственного сектора осуществляют внутренний анализ коррупционных рисков, по результатам которого принимают меры по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений). Внутренний анализ коррупционных рисков проводится согласно Типовым правилам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утвержденным приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12.
16	Ознакомление всех сотрудников с	КГС МОН РК	Июнь 2022 г.	Предоставить в МОН подтверждающие			В 3-х дневный срок после утверждения инструкции по противодействию коррупции в

	инструкцией по противодействию коррупции.			документы электронный бумажный) с подписями сотрудников ознакомлении инструкцией противодействию коррупции организации.	организации необходимо ознакомить всех сотрудников с указанным документом. В тот же срок необходимо ознакомить вновь назначенных сотрудников.
17	Обеспечение принятия антикоррупционных ограничений всеми работниками, являющихся лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций.	КГС РК МОН	Май 2022 г.	Предоставить в МОН подтверждающие документы электронный бумажный) с подписями работников, являющиеся лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций с антикоррупционных ограничений	Принятие антикоррупционных ограничений в письменном виде.
18	Устранение фактов конфликта интересов в организации.	КГС РК МОН	ежекварта льно до 1 числа месяца, следующег о за отчетным,	Справка о фактах устранения конфликта интересов в организации, служебные записки	Проведение работ по мониторингу деятельности сотрудников организации и устранению конфликта интересов в случае их обнаружения.



19	Проведение ежемесячных (12) разъяснительных и обучающих мероприятий для работников организации по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции (ед.).	КГС МОН РК	информация в МОН ежеквартально до 1 числа месяца, следующего за отчетным, информация в МОН	Справка с развернутой информацией по проведенным мероприятиям (в том числе указать количество участников), ссылки на публикации на официальном Интернет-ресурсе объекта и на официальной странице в социальной сети объекта, а также протокол по итогам встречи.	Онлайн и офлайн семинары, дискуссионные площадки совместно с другими органами и представителями гражданского общества.
20	Сообщение о коррупционных и иных нарушениях в организации.	КГС МОН РК	ежеквартально до 1 числа месяца, следующего за отчетным, информация в МОН	Справка о фактах сообщений о коррупционных и иных нарушениях в организации (журнал, реестр).	При отсутствии фактов, направление информации не требуется.
21	Обучение 20% работников стандарту ISO 37001	КГС МОН РК	Ноябрь 2022 г.	Предоставить в МОН справку о проведении обучения, и сертификат о прохождении обучения	проведение работ по обучению международному антикоррупционному стандарту ISO 37001 или СТ РК 3049-2017

или СТ РК 3049-2017.			стандарту ISO 37001 или СТ РК 3049-2017.
----------------------	--	--	--

**Расшифровка аббревиатур:**

МОН– Министерство образования и науки республики Казахстан

КГС МОН РК – Субъекты квазигосударственного сектора Министерства образования и науки Республики Казахстан

ОВПО – Организация высшего и (или) послевузовского образования