

Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан

НАО «Кызылординский университет имени Коркыт Ата»

«УТВЕРЖДАЮ»
Председатель комитета по
академическому качеству
Б.Б. Абжалелов Б.Б. Абжалелов
« 12 » 05 2023 г.

**ПЛАН РАЗВИТИЯ
образовательной программы**


7M07365 - «Строительство»
на 2023-2027 годы

Кызылорда, 2023г.

УТВЕРЖДЕНО

На заседании Комитета академического качества по «Инженерно-технологическом институте»

Протокол № 9 от «12» 05 2023г.

Председатель _____  _____ Б.Б. Абжалелов
(подпись)

РАСМОТРЕНО

На заседании ОП «Архитектура и строительное производство»

Протокол № 9 от «19» 04 2023г.

Руководитель ОП _____  _____ Г.О.Каршыга

ОСНОВАНИЕ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ ПЛАНА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ:

Стратегический план развития КУ имени Коркыт Ата на 2023 -2027

1. Разработчики ОП

Члены совета работодателей по ОП	Акылбаев А.К. Туребаев М.М. Әбләзімұлы Ә.
Основные работодатели	Директор ТОО «АрхСтройПроектОрда» Акылбаев А.К., директор ТОО «СК МонтажСтрой» Туребаев М.М., директор ТОО «КСМ КЗ» Әбләзімұлы Ә.
Члены Академического Совета среди работодателей	Директор ТОО «СК МонтажСтрой» Туребаев М.М.
Основные образовательные учреждения, предприятия, с которыми осуществляется сотрудничество в рамках ОП	Директор ТОО «АрхСтройПроектОрда» Акылбаев А.К., директор ТОО «СК МонтажСтрой» Туребаев М.М.
Филиалы ОП	Директор ТОО «СК МонтажСтрой» Туребаев М.М., директор ТОО «КСМ КЗ» Әбләзімұлы Ә.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Стратегическое направление 1. Расширение доступа к образовательным услугам университета

№	Показатели результатов (доля, процент, количество)	Ед. изм.	2023	2024	2025	2026	2027
1.	Контингент обучающихся	чел	3	10	12	15	17
2	Выпуск	чел	14	8	10	15	17

Стратегическое направление 2. Инновационное обеспечение образовательной деятельности

№	Показатели результатов (доля, процент, количество)	Ед. изм.	2023	2024	2025	2026	2027
3.	Аккредитация ОП	факт	-	-	-	-	-
4.	Разработка образовательной программы с участием крупных компаний, национальных компаний, госорганов, ассоциаций и работодателей	факт	+				
5.	Обновление ОП с учетом требований рынка труда	факт	+				
6.	Количество привлеченных к учебному процессу специалистов по соответствующей отрасли	чел	3	3	4	5	6
7.	Доля ППС с ученой степенью по ОП	%	90	90	100	100	100
8.	Количество ППС, прошедших курсы повышения квалификации в предметной области	чел	3	4	5	6	7

9.	Доля выпускников ОП, трудоустроенных в первый год после завершения обучения (от общего количества выпускников)	%	100	100	100	100	100
10.	Доля выпускников университета, участвующих в оценке качества образовательных услуг (дневное обучение)	%					
11.	Количество работодателей, участвующих в оценке качества подготовки специалистов	чел	3	4	5	6	7
12.	Доля обучающихся, участвующих в оценке педагогической деятельности ППС (дневное обучение)	%	100	100	100	100	100
13.	Доля выпускников, прошедшие пороговый балл НКТ(только для педспециальностей)	%					
14.	Количество МООК, разработанные преподавателями ОП	ед	2	3	4	5	6

Стратегическое направление 3. Международное сотрудничество и интернационализация

№	Показатели результатов (доля, процент, количество)	Ед. изм.	2023	2024	2025	2026	2027
1	Межвузовское партнерство в рамках ОП: Двудипломные ОП	ед.	-	-	+	+	+
	с зарубежным вузом	ед.	-	-	+	+	+
	с казахстанским вузом	ед.	-	-	+	+	+
2.	Количество дисциплин на английском языке по ОП	ед.	-	-	-	1	1
3.	Количество обучающихся ОП, участвующих в рамках программы внешней исходящей академической мобильности	чел	-	-	1	1	2
4.	Количество обучающихся ОП, участвующих в рамках программы внутренней исходящей академической мобильности	чел	-	-	1	1	1
5.	Количество обучающихся ОП, участвующих в рамках программы внутренней входящей академической мобильности	чел	-	-	1	1	1
6	Количество ППС, участвующих в рамках программы внутренней исходящей академической	чел	-	-	1	1	1

	мобильности						
7.	Количество ППС, участвующего в рамках программы внутренней входящей академической мобильности	чел	-	-	1	1	2
8.	Количество привлеченных зарубежных ученых	чел	-	-	1	2	2
9.	Количество ППС, участвующего в рамках программы внешней исходящей академической мобильности	чел	-	-	1	1	1
10.	Количество ППС, преподающих на английском языке	чел	-	-	-	1	1

Стратегическое направление 4. Развитие инновационной экосистемы

№	Показатели результатов (доля, процент, количество)	Ед. изм.	2023	2024	2025	2026	2027
1.	Количество ППС, участвующих в образовательных и исследовательских проектах	чел	-	-	1	1	1
2.	Количество ППС, участвующего в реализации фундаментальных и прикладных исследований	чел	2	2	2	2	2
3.	Количество публикаций в изданиях, входящих в 1, 2 и 3 квартили по данным JournalCitationReports компании ClarivateAnalytics или имеющих в базе данных Scopus показатель процентиля по CiteScore	ед.	1	2	2	2	2
4.	Количество публикаций научных статей докторантов в журналах с ненулевым импакт- фактором, входящих в базы данных ThomsonReuters/Scopus	ед.	1	1	2	2	2
5.	Количество НИР, выполняемых в рамках международного сотрудничества	ед.	-	-	-	-	-
6.	Количество публикаций в изданиях, рекомендованных КОКСНВО	ед.	-	1	1	2	2
7.	Количество публикаций обучающихся	ед.	14	8	10	15	20
8.	Количество обучающихся, принимающих участие в научных исследованиях	чел	-	-	1	1	1
9.	Количество обучающихся, принимающих участие в научных конкурсах	чел	-	-	-	-	-

10.	Количество обучающихся, принимающих участие в республиканских олимпиадах	чел	-	-	-	-	-
-----	--	-----	---	---	---	---	---

Стратегическое направление 5. Модернизация инфраструктуры

№	Показатели результатов (доля, процент, количество)	Ед. Изм.	2023	2024	2025	2026	2027
1	Развитие компьютерного парка	ед	15	20	25	30	50
2	Приобретение программного обеспечения	ед	1	2	3	3	3
3	Приобретение лабораторного оборудования и др.	ед	1	2	3	3	3
4	Пополнение библиотечного фонда	ед	5	10	15	15	20
5	Приобретение мебели	ед.	-	10	15	20	25

3. Управление рисками

ОП может столкнуться с рядом рисков, препятствующих достижению цели и достижению целевых индикаторов.

Наименование рисков, которые могут повлиять на достижение цели	Мероприятия по управлению рисками
Отток абитуриентов в другие регионы страны и в страны ближнего и дальнего зарубежья	- использование различной материально-технической базы в ходе профориентационной работы с обучающимися
Снижение доли преподавателей с учеными степенями	- привлечение докторов PhD; - целевая подготовка докторов PhD
Недостаточное владение ППС английским языком	- участия в стажировках за рубежом
Увеличение доли выпускников докторантуры, окончившие обучение без защиты докторской диссертации	- участие в семинарах по вопросам научных публикаций
Низкая доля иностранных обучающихся	-участие в онлайн-форуме для иностранных граждан

Руководитель ОП  Каршыга Г.О.