

Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан

НАО «Кызылординский университет имени Коркыт Ата»



«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель комитета по

академическому качеству

Б.Б. Абжалелов

«12» 03 2023 г.

**ПЛАН РАЗВИТИЯ
образовательной программы**

6B07189 - Автоматизация и управление

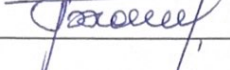
на 2023-2027 годы

Кызылорда, 2023г.

УТВЕРЖДЕНО

На заседании Комитета академического качества по «Инженерно-технологический институт»

Протокол № 9 от «12» 05 2023г.

Председатель  Б.Б. Абжалелов
(подпись)

РАСМОТРЕНО

На заседании ОП «Электроэнергетика, техносферная безопасность и экология»

Протокол № 09 от «19» 04 2023г.

Руководитель ОП  Г.К. Сыдыкова

ОСНОВАНИЕ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ ПЛАНА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ:

Стратегический план развития КУ имени Коркыт Ата на 2023 -2027

1. Разработчики ОП

Члены совета работодателей по ОП	Каракозов Б.К. Сералиев А.Е.
Основные работодатели	Каракозов Б.К. Сералиев А.Е. Кальменова Г.С. Нуратдинов К.Т.
Члены Академического Совета среди работодателей	Кальменова Г.С.
Основные образовательные учреждения, предприятия, с которыми осуществляется сотрудничество в рамках ОП	АО «Кызылординская распределительная электросетевая компания», ГКП «Кызылордаэлектроцентр»
Филиалы ОП	АО «Кызылординская распределительная электросетевая компания»,

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Стратегическое направление 1. Расширение доступа к образовательным услугам университета

№	Показатели результатов (доля, процент, количество)	Ед. изм.	2023	2024	2025	2026	2027
1.	Контингент обучающихся	чел	-	25	27	40	50
2.	Контингент обучающихся после средне технич. Проф или среднего образования (уск.обуч.)	чел	11	20	25	30	32
3.	Контингент обучающихся после высшего образования	чел	-	-	-	-	-
4.	Прием на дневную форму обучения, 4 года	чел	-	25	40	50	60
5.	Прием на ускоренную форму обучения (3 года, 4 лет)	чел	11	25	27	40	50
6.	Выпуск	чел	-	-	-	11	20

Стратегическое направление 2. Инновационное обеспечение образовательной деятельности

№	Показатели результатов (доля, процент, количество)	Ед. изм.	2023	2024	2025	2026	2027
2.	Итоги рейтинга ОП НПП Атамекен	место	-	-	-	-	-
3.	Аккредитация ОП	факт	+	-	-	-	-
4.	Разработка образовательной программы с участием крупных компаний, национальных компаний, госорганов, ассоциаций и работодателей	факт	-	-	-	-	-

5.	Обновление ОП с учетом требований рынка труда	факт	+					
6.	Количество привлеченных к учебному процессу специалистов по соответствующей отрасли	чел	-	2	3	4	4	
7.	Доля ППС с ученой степенью по ОП	%	40	41	42	43	44	
8.	Количество ППС, прошедших курсы повышения квалификации в предметной области	чел	5	10	12	14	16	
9.	Доля выпускников ОП, трудоустроенных в первый год после завершения обучения (от общего количества выпускников)	%	-	-	-	70	80	
10.	Доля выпускников университета, участвующих в оценке качества образовательных услуг (дневное обучение)	%	-	-	-	-	-	
11.	Количество работодателей, участвующих в оценке качества подготовки специалистов	чел	1	2	3	4	4	
12.	Доля обучающихся, участвующих в оценке педагогической деятельности ППС (дневное обучение)	%	-	100	100	100	100	
13.	Доля выпускников, прошедшие пороговый балл НКТ (только для педспециальностей)	%						
14.	Количество МООК, разработанные преподавателями ОП	ед	-	1	2	3	4	
15.	Доля поступивших в ВУЗы, имеющих знаки «Алтын белгі», победителей международных олимпиад и конкурсов научных проектов последних трех лет, победителей президентской, республиканских олимпиад и конкурсов научных проектов текущего учебного года (награжденные дипломами первой, второй и третьей степени) от их общего количества	%	-	-	-	1	1	

Стратегическое направление 3. Международное сотрудничество и интернационализация

№	Показатели результатов (доля, процент, количество)	Ед. изм.	2023	2024	2025	2026	2027
1.	Межвузовское партнерство в рамках ОП: Двудипломные ОП	ед.					

	с зарубежным вузом	ед.	-	-	-	-	1
	с казахстанским вузом	ед.	-	-	-	-	1
2.	Количество дисциплин на английском языке по ОП	ед.	-	-	-	-	1
3.	Количество обучающихся ОП, участвующих в рамках программы внешней исходящей академической мобильности	чел	-	-	-	-	1
4.	Количество обучающихся ОП, участвующих в рамках программы внутренней исходящей академической мобильности	чел	-	-	-	1	1
5.	Количество обучающихся ОП, участвующих в рамках программы внутренней входящей академической мобильности	чел	-	-	-	1	1
6.	Количество ППС, участвующих в рамках программы внутренней исходящей академической мобильности	чел	-	-	-	1	2
7.	Количество ППС, участвующего в рамках программы внутренней входящей академической мобильности	чел	-	-	-	1	2
8.	Количество привлеченных зарубежных ученых	чел	-	-	-	-	1
9.	Количество ППС, участвующего в рамках программы внешней исходящей академической мобильности	чел	-	-	-	1	1
10.	Количество ППС, преподающих на английском языке	чел	-	-	-	1	1

Стратегическое направление 4. Развитие инновационной экосистемы

№	Показатели результатов (доля, процент, количество)	Ед. изм.	2023	2024	2025	2026	2027
1.	Количество ППС, участвующих в образовательных и исследовательских проектах	чел	-	-	1	1	1
2.	Количество ППС, участвующего в реализации фундаментальных и прикладных исследований	чел	-	-	-	1	1
3.	Количество публикаций в изданиях, входящих в 1, 2 и 3 квартили по данным JournalCitationReports компании ClarivateAnalytics или имеющих в базе данных	ед.	1	1	2	2	2

	Scopusпоказатель проценты по CiteScore							
4.	Количество публикаций научных статей докторантов в журналах с ненулевым импакт- фактором, входящих в базы данных ThomsonReuters/Scopus	ед.	1	1	1	1	1	1
5.	Количество НИР, выполняемых в рамках международного сотрудничества	ед.	-	-	-	1	1	1
6.	Количество публикаций в изданиях, рекомендованных КОКСНВО	ед.	3	4	5	6	6	6
7.	Количество публикаций обучающихся	ед.	-	-	-	2	2	2
8.	Количество обучающихся, принимающих участие в научных исследованиях	чел	-	-	-	1	1	1
9.	Количество студентов, принимающих участие в научных конкурсах	чел	-	-	-	1	1	1
10.	Количество студентов, принимающих участие в республиканских олимпиадах	чел	-	-	-	2	2	2

6

Стратегическое направление 5. Модернизация инфраструктуры

№	Показатели результатов (доля, процент, количество)	Ед. Изм.	2023	2024	2025	2026	2027
1	Развитие компьютерного парка	ед	1	1	2	2	2
2	Приобретение программного обеспечения	ед	-	1	1	2	2
3	Приобретение лабораторного оборудования и др.	ед	2	2	2	3	3
4	Пополнение библиотечного фонда	ед	5	10	15	15	20
5	Приобретение мебели	ед.	10	10	20	20	20

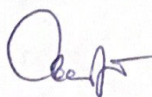
3. Управление рисками

ОП может столкнуться с рядом рисков, препятствующих достижению цели и достижению целевых индикаторов.

Наименование рисков, которые могут повлиять на достижение цели	Мероприятия по управлению рисками
Отток абитуриентов в другие регионы страны и в страны ближнего и дальнего зарубежья	- использование различной материально-технической базы в ходе профориентационной работы с обучающимися
Снижение доли преподавателей с учеными степенями	- привлечение докторов PhD; - целевая подготовка докторов PhD

Недостаточное владение английским языком	ППС	- участия в стажировках за рубежом
Увеличение доли выпускников докторантуры, окончившие обучение без защиты докторской диссертации		- участие в семинарах по вопросам научных публикаций
Низкая доля иностранных студентов		- участие в онлайн-форуме для иностранных граждан

Руководитель ОП



Г.К. Сыдыкова