

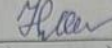
Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан
НАО «Кызылординский университет имени КоркытАта»

ПЛАН РАЗВИТИЯ
образовательной программы
6В02132 – Дизайн на 2023-2029 годы

Кызылорда, 2023 г.

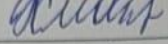
УТВЕРЖДЕНО

на заседании Академического комитета по качеству,
протокол № 1 от «1» 09 2023г.

Председатель АК  Мирманов Н.Б.
(подпись)

РАССМОТРЕНО

на заседании ОП «Дизайн и технологии»
протокол № 1 от «31» 08 2023г.

Руководитель ОП  Смаилова Ж.Ж.
(подпись)

ОСНОВАНИЕ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ ПЛАНА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

- Программа развития НАО Кызылординский университет имени Коркыт Ата на 2023-2029 годы

1. Разработчики ОП

<p>Члены совета работодателей по ОП 6В02132 – Дизайн</p>	<p>Директор Кызылординского ТОО «КоркемиК» Ж.Б.Жарасбаев; директор швейной фабрики «Dalatex» Д.М. Абизов; директор рекламного агентства «МБО» Б.О. Мамбетов; Директор «Кызылординской городской школы искусств» К.Т. Жалимбетов; директор Центра сувениров с национальными мотивами ЖК "SAPA KA" А.А. Керимкулова;</p>
<p>Основные работодатели</p>	<p>Кызылординское высшее педагогическое колледж имени М. Маметовой ; Рекламное агентство «МБО»; Центр сувениров с национальными мотивами ЖК "SAPA KA"; Центр рукоделие «Дәстүр»; Кызылординский областной Союз дизайнеров РК; Швейная фабрика «DALATES " г. Кызылорда; Рекламное агентство «Асем кала " г. Кызылорда;</p>
<p>Члены Академического Совета среди работодателей</p>	<p>директор «Специализированная школа имени Абая с классами для одаренных детей с трехязычным обучением» Ж.М. Садвакасова, директор Кызылординского ТОО «Коркем и К» Ж.Б.Жарасбаев, директор швейной фабрики «Dalatex» Д.М. Абизов, директор Кызылординского колледжа сервиса и обслуживания Т.О. Оразбек</p>
<p>Основные образовательные учреждения, предприятия, с которыми осуществляется сотрудничество в рамках ОП</p>	<p>Рекламное агентство «МБО»; Центр сувениров с национальными мотивами ЖК "SAPA KA"; Центр рукоделие «Дәстүр»; Государственное коммунальное казенное предприятие "Дом школьников и юношества"</p>
<p>Филиалы кафедр</p>	<p>Кызылординское высшее педагогическое колледж имени М. Маметовой; Кызылординский областной Союз художников РК; Кызылординский областной Союз дизайнеров РК; Швейная фабрика «DALATES " г. Кызылорда; Рекламное агентство «Асем кала " г. Кызылорда; Центр сувениров с национальными мотивами ЖК "SAPA KA "; Государственное коммунальное казенное предприятие "Дом школьников и юношества" Центр ремесел "Дәстүр" ; ИП центр ремесел "Шебер"; ТОО "Кызылорда Коркем и К";</p>

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Стратегическое направление 1. Расширение доступа к образовательным услугам университета

№	Показатели результатов (доля, процент, количество)	Ед. изм.	2023	2024	2025	2026	2027
1.	Контингент обучающихся	чел	152	170	185	200	210
2.	Контингент обучающихся после среднетехнич. Профили среднего образования (уск. обуч.)	чел	-	10	12	15	18
3.	Контингент обучающихся после высшего образования	чел	-	15	21	28	32
4.	Прием на дневную форму обучения, 5 года	чел	152	170	185	200	210
5.	Прием на ускоренную форму обучения (3 года, 4 лет)	чел	-	10	12	15	18
6.	Выпуск	чел	13	23	23	42	35

Стратегическое направление 2. Инновационное обеспечение образовательной деятельности

№	Показатели результатов (доля, процент, количество)	Ед. изм.	2023	2024	2025	2026	2027
2.	Итоги рейтинга ОПНППА тамекен	место	3	2	2	3	2
3.	Аккредитация ОП	факт			+		
4.	Разработка образовательной программы с участием крупных компаний, национальных компаний, госорганов, ассоциаций и работодателей	факт	+	+	+	+	+
5.	Обновление ОП с учетом требований рынка труда	факт	+	+	+	+	+
6.	Количество привлеченных к учебному процессу специалистов по соответствующей отрасли	чел	1	2	2	3	3
7.	Доля ППС с ученой степенью по ОП	%	42	45	50	55	60
8.	Количество ППС, прошедших курсы повышения квалификации в предметной области	чел	11	11	15	18	21
9.	Доля выпускников ОП, трудоустроенных в первый год после завершения обучения (от общего количества выпускников)	%	100	100	100	100	100
10.	Доля выпускников университета, участвующих в оценке качества образовательных услуг (дневное обучение)	%	-	50	60	60	60
11.	Количество работодателей, участвующих в оценке качества подготовки специалистов	чел	-	2	2	3	3
12.	Количество МООК, разработанные преподавателями ОП	ед	2	4	6	7	8

13.	Доля поступивших в ВУЗы, имеющих знаки «Алтын белгі», победителей международных олимпиад и конкурсов научных проектов последних трех лет, победителей президентской, республиканских олимпиад и конкурсов научных проектов текущего учебного года (награжденные дипломами первой, второй и третьей степени) от их общего количества	%	11	15	16	20	21
-----	---	---	----	----	----	----	----

Стратегическое направление 3. Международное сотрудничество и интернационализация

№	Показатели результатов (доля, процент, количество)	Ед. изм.	2023	2024	2025	2026	2027
1.	Межвузовское партнерство в рамках ОП: Двухдипломные ОП	ед.	-	1	-	-	-
	с зарубежным вузом	ед.	-	1	-	-	-
	с казахстанским вузом	ед.	-	1	-	-	-
2.	Количество дисциплин на английском языке по ОП	ед.	-	-	1	1	1
3.	Количество обучающихся ОП, участвующих в рамках программы внешней исходящей академической мобильности	чел	-	1	2	3	4
4.	Количество обучающихся ОП, участвующих в рамках программы внутренней исходящей академической мобильности	чел	3	5	7	7	8
5.	Количество ППС, участвующих в рамках программы внутренней исходящей академической мобильности	чел	-	1	2	3	5
6.	Количество привлеченных зарубежных ученых	чел	-	1	2	3	4
7.	Количество ППС, участвующих в рамках программы внешней исходящей академической мобильности	чел	-	1	2	3	5
8.	Количество ППС, преподающих на английском языке	чел	-	1	1	2	2

Стратегическое направление 4. *Развитие инновационной экосистемы*

№	Показатели результатов (доля, процент, количество)	Ед. изм.	2023	2024	2025	2026	2027
1.	Количество ППС, участвующих в образовательных и исследовательских проектах	чел	2	2	3	3	4
2.	Количество ППС, участвующего в реализации фундаментальных и прикладных исследований	чел	2	2	3	3	4
3.	Количество публикаций в изданиях, входящих в 1, 2 и 3 квартили по данным JournalCitationReports компании ClarivateAnalytics или имеющих в базе данных Scopus показатель процентиля по CiteScore	ед.	3	5	6	6	7
4.	Количество публикаций научных статей докторантов в журналах с ненулевым импакт- фактором, входящих в базы данных ThomsonReuters/Scopus	ед.	-	-	-	-	-
5.	Количество НИР, выполняемых в рамках международного сотрудничества	ед.	-	-	1	2	3
6.	Количество публикаций в изданиях, рекомендованных ККСОН	ед.	2	3	5	7	9
7.	Количество публикаций обучающихся	ед.	4	3	5	7	10
8.	Количество обучающихся, принимающих участие в научных исследованиях	чел	1	2	3	4	6
9.	Количество студентов, принимающих участие в научных конкурсах	чел	3	3	4	5	7
10.	Количество студентов, принимающих участие в республиканских олимпиадах	чел	3	5	7	13	16

Стратегическое направление 5. *Модернизация инфраструктуры*

№	Показатели результатов (доля, процент, количество)	Ед. Изм.	2023	2024	2025	2026	2027
1	Развитие компьютерного парка	ед	10	15	15	15	15
2	Приобретение программного обеспечения	ед	2	2	2	3	4
3	Приобретение лабораторного оборудования и др.	ед	-	2	2	2	2
4	Пополнение библиотечного фонда	ед	10	15	20	25	27
5	Приобретение мебели	ед.	2	3	5	10	15

Стратегическое направление 6. Управление рисками

ОП может столкнуться с рядом рисков, препятствующих достижению цели и достижению целевых индикаторов.

Наименование рисков, которые могут повлиять на достижение цели	Мероприятия по управлению рисками
Отток абитуриентов в другие регионы страны и в страны ближнего и дальнего зарубежья	- использование различной материально-технической базы в ходе профориентационной работы с обучающимися
Снижение доли преподавателей с учеными степенями	- привлечение докторантов PhD., поступление магистрантов в докторантуру PhD;
Недостаточное владение ППС английским языком	- целевая подготовка докторов PhD
Низкая доля иностранных студентов	- привлечение ППС к изучению английского языка;

Руководитель ОП



Ж.Ж.Смаилова

