

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РК
НАО «КЫЗЫЛОРДИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ имени КОРКЫТ АТА»

ПЛАН РАЗВИТИЯ
образовательной программы
6B06149-«Информационные системы» на 2024-2028 годы

Кызылорда, 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО

На заседании Комитета по Академическому качеству по образовательным направлениям

Протокол № 9 от «21» 04 2024 ж.

Председатель  Б.Б. Абжалелов

РАССМОТРЕНО

На заседании ОП «Компьютерные науки»

Протокол № 9 от «13» 04 2024 ж.

Руководитель  Н.Б. Конырбаев

1. Разработчики ОП

Члены совета работодателей по ОП Информационные системы	Отдел "Цифровые технологии" аппарата акима Кызылординской области
Основные работодатели	Начальник отдела "Цифровые технологии" аппарата акима Кызылординской области Ибадулла С.И. Начальник отдела информационных технологий Кызылординского производственного филиала АО «QAZAQGAZAIMAQ» Сарбалаев А.У.
Члены Академического Совета среди работодателей	-
Основные образовательные учреждения, предприятия, с которыми осуществляется сотрудничество в рамках ОП	Отдел "Цифровые технологии" аппарата акима Кызылординской области; "Кызылордатранстелеком" Кызылординский городской филиал АО "Транстелеком".
Филиалы кафедры	Отдел "Цифровые технологии" аппарата акима Кызылординской области; ТОО «Школа программирования «Grand Master»

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Стратегическое направление 1. Расширение доступа к образовательным услугам университета

№	Показатели результатов (доля, процент, количество)	Ед. изм.	2024	2025	2026	2027	2028
1.	Контингентобучающихся	чел	146	150	156	159	160
2.	Контингент обучающихся после средне технич. Проф или среднего образования (уск.обуч.)	чел	35	37	39	40	42
3.	Контингент обучающихся после высшего образования	чел	-	5	8	10	12
4.	Прием на дневную форму обучения, 4 года	чел	40	45	47	49	53
5.	Прием на ускоренную форму обучения (3 года, 4 лет)	чел	-	6	9	10	12
6.	Выпуск	чел	28	31	57	60	65

Стратегическое направление 2. Инновационное обеспечение образовательной деятельности

№	Показатели результатов (доля, процент, количество)		2024	2025	2026	2027	2028
1.	Показатели результатов (доля, процент, количество)	Ед. изм.	2024	2025	2026	2027	2028
2.	Итоги рейтинга ОП НПП Атамекен	место	40/58				
3.	Аккредитация ОП	факт	2021				
4.	Разработка образовательной программы с участием крупных компаний,	факт	1	1	1	1	1

	национальных компаний, госорганов, ассоциаций и работодателей						
5.	Обновление ОП с учетом требований рынка труда	факт	+	+	+	+	+
6.	Количество привлеченных к учебному процессу специалистов по соответствующей отрасли	чел	3	3	4	5	5
7.	Доля ППС с ученой степенью по ОП	%	35	40	42	45	50
8.	Количество ППС, прошедших курсы повышения квалификации в предметной области	чел	2	5	5	8	10
9.	Доля выпускников ОП, трудоустроенных в первый год после завершения обучения (от общего количества выпускников)	%	73	78	84	89	90
10.	Доля выпускников университета, участвующих в оценке качества образовательных услуг (дневное обучение)	%	100	100	100	100	100
11.	Количество работодателей, участвующих в оценке качества подготовки специалистов	чел	3	3	4	4	4
12.	Доля обучающихся, участвующих в оценке педагогической деятельности ППС (дневное обучение)	%	100	100	100	100	100
13.	Доля выпускников, прошедшие пороговый балл НКТ(только для педспециальностей)	%	-	-	-	-	-
14.	Количество МООК, разработанные преподавателями ОП	ед	3	6	10	15	20
15.	Доля поступивших в ВУЗы, имеющих знаки «Алтын белгі», победителей международных олимпиад и конкурсов научных проектов последних трех лет, победителей президентской, республиканских олимпиад и конкурсов научных проектов текущего учебного года (награжденные дипломами первой, второй и третьей степени) от их общего количества	ед	2	3	3	4	5

Стратегическое направление 3. Международное сотрудничество и интернационализация

№	Показатели результатов (доля, процент, количество)	Ед. изм.	2024	2025	2026	2027	2028
1.	Межвузовское партнерство в рамках ОП:	ед.	-	1	1	1	1
	Двудипломные ОП						
	с зарубежным вузом	ед.	-	1	1	1	1
	с казахстанским вузом	ед.	-	1	1	1	1

2.	Количество дисциплин на английском языке по ОП	ед.	4	6	7	8	8
3.	Количество обучающихся ОП, участвующих в рамках программы внешней исходящей академической мобильности	чел	1	1	1	1	1
4.	Количество обучающихся ОП, участвующих в рамках программы внутренней исходящей академической мобильности	чел	1	1	1	2	2
5.	Количество обучающихся ОП, участвующих в рамках программы внутренней входящей академической мобильности	чел	1	1	1	1	1
6.	Количество ППС, участвующих в рамках программы внутренней исходящей академической мобильности	чел	1	1	1	1	1
7.	Количество ППС, участвующего в рамках программы внутренней входящей академической мобильности	чел	1	1	1	1	1
8.	Количество привлеченных зарубежных членых	чел	1	1	1	2	2
9.	Количество ППС, участвующего в рамках программы внешней исходящей академической мобильности	чел	1	1	1	1	1
10.	Количество ППС, преподающих на английском языке	чел	6	6	7	8	9

Стратегическое направление 4. Развитие инновационной экосистемы

№	Показатели результатов (доля, процент, количество)	Ед. изм.	2024	2025	2026	2027	2028
1.	Количество ППС, участвующих в образовательных и исследовательских проектах	чел	2	2	3	3	3
2.	Количество ППС, участвующего в реализации фундаментальных и прикладных исследований	чел	4	4	4	4	4
3.	Количество публикаций в изданиях, входящих в 1, 2 и 3 квартили по данным JournalCitationReports компании ClarivateAnalytics или имеющих в базе данных Scopus показатель процентиля по CiteScore	ед.	5	5	8	6	7
4.	Количество публикаций научных статей докторантов в журналах с ненулевым импакт- фактором, входящих в базы данных ThomsonReuters/Scopus	ед.	1	1	1	1	1
5.	Количество НИР, выполняемых в рамках международного сотрудничества	ед	1	1	1	2	2
6.	Количество публикации в изданиях,	ед	4	5	5	6	6

	рекомендованных ККСОН						
7	Количество публикации обучающихся	ед	3	4	6	7	7
8	Количество обучающихся, принимающих участие в научных исследованиях	чел	3	2	4	5	5
9	Количество студентов, принимающих участие в научных конкурсах	чел	2	3	3	4	4
10	Количество студентов, принимающих участие в республиканских олимпиадах	чел	3	2	2	2	3

Стратегические направления 5. Модернизация инфраструктуры

№	Показатели результатов (доля, процент, количество)	Ед. Изм.	2024	2025	2026	2027	2028
1	Развитие компьютерного парка	ед.	15	17	20	20	25
2	Приобретение программного обеспечения	ед.	2	2	3	3	4
3	Приобретение лабораторного оборудования и др.	ед.	2	2	3	3	4
4	Пополнение библиотечного фонда	ед.	18	20	20	20	25
5	Приобретение мебели	ед.	2	3	5	6	6

3. Управление рисками

ОП может столкнуться с рядом рисков, препятствующих достижению цели и достижению целевых индикаторов.

Наименование рисков, которые могут повлиять на достижение цели	Мероприятия по управлению рисками
Отток абитуриентов в другие регионы страны и в страны ближнего и дальнего зарубежья	- расширение и активизация профориентационной работы; - открытие представительств в странах ближнего и дальнего зарубежья
Усиление конкуренции на рынке образовательных услуг со стороны вузов по смежным специальностям	- усиление профориентационной работы среди учащихся школ и колледжей, охват других регионов Казахстана и ближнего зарубежья
Недостаток квалифицированных научно-педагогических кадров	- открытие новых образовательных программ в университете; - подготовка специалистов в отечественных и зарубежных вузах; - подготовка кадрового резерва; - совершенствование системы мотивации ППС и предоставление социального пакета; - приглашение квалифицированных ППС в рамках программы академической мобильности; - увеличение количества филиалов кафедр на производстве с целью привлечения опытных специалистов к учебному процессу
Несвоевременная разработка инновационных образовательных программ	- организация и проведение обучающих семинаров для разработчиков образовательных программ совместно с работодателями;

	<p>-обеспечение разработчиков образовательных программ профессиональными стандартами, инструкциями, методическими рекомендациями и другой документацией по составлению качественных образовательных программ;</p> <p>-активизация эффективной работы Академических советов по направлениям подготовки кадров.</p>
Снижение качества образовательных услуг	<ul style="list-style-type: none"> - разработка образовательных программ в соответствии с утвержденными профессиональными стандартами; - широкое привлечение стейкхолдеров к разработке образовательных программ; - изучение интересов, запросов, потребностей стейкхолдеров; -проведение экспертной оценки образовательных программ; -организация и проведение обучающих семинаров, курсов повышения квалификации ППС по повышению педагогического мастерства; -совершенствование материально-технической базы; -проведение социологических опросов среди обучающихся и преподавателей о качестве образовательных услуг и путях его улучшения; -организация фокус-групп по изучению качества образовательных услуг; -функционирование Академических советов, Комитетов по качеству
Снижение актуальности транслируемых знаний	<ul style="list-style-type: none"> -организация обратной связи с обучающимися в аудиторное и внеаудиторное время на постоянной основе; -приглашение специалистов производства, зарубежных преподавателей для чтения лекций, проведения мастер-классов,

	<p>контактной работы с обучающимися;</p> <ul style="list-style-type: none"> -организация учебных занятий с элементами дуального обучения; -разработка дополнительных образовательных программ <i>in</i>op для обучающихся в рамках основных образовательных программ
<p>Публикация научных статей ППС и сотрудников в «хищнических» журналах</p>	<ul style="list-style-type: none"> - организация обучающих семинаров; -информирование преподавателей о научных журналах и их статусах
<p>Низкая экспертная оценка на научные проекты ученых университета</p>	<ul style="list-style-type: none"> -организация обучающих семинаров; -организация внутренней экспертизы научных проектов ученых; -организация открытых обсуждений тем, целей и ожидаемых результатов научных проектов ученых университета
<p>Слабая заинтересованность предприятий и бизнес структур в коммерциализации научной продукции</p>	<ul style="list-style-type: none"> - выявление потребностей бизнеса в научных разработках; - проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ; - расширение связи с предприятиями и бизнес-структурами; -активизация работы Совета работодателей
<p>Снижение технических характеристик материально-технической базы</p>	<ul style="list-style-type: none"> -анализ возможностей имеющейся материально-технической базы образовательных программ; -предоставление заявок на приобретение нового оборудования; -постоянное обновление материально-технической базы; - использование на учебных занятиях виртуальных лабораторий, цифровых лабораторных установок
<p>Низкий уровень мотивации абитуриентов</p>	<ul style="list-style-type: none"> -усиление профориентационной работы по привлечению талантливой молодежи; -выделение университетских грантов и предоставление скидок на обучение для талантливой молодежи; -эффективная организация деятельности подготовительного отделения университета и рекрутинг центра; -расширение связи с крупными предприятиями региона для целевой подготовки кадров

Руководитель ОП:  Н.Б. Конырбаев