

Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрлігі  
Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті "КЕАҚ"



**2023-2029 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН ҚОРҚЫТ АТА АТЫНДАҒЫ  
ҚЫЗЫЛОРДА УНИВЕРСИТЕТІ "КЕАҚ"-НЫҢ  
ДАМУ БАҒДАРЛАМАСЫ**

Қызылорда қаласы, 2023ж.

"Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті" КЕАҚ-ның 2023-2029 жылдарға арналған даму бағдарламасы Директорлар кеңесінің отырысында қаралып, 01.09.2023жылдың №5 хаттамамен бекітілді, 21.12.2023 жылдың №8 хаттамасымен өзгертулер мен толықтырулар енгізілді.

## МАЗМҰНЫ

<b>1.</b>	<b>БАҒДАРЛАМА ПАСПОРТЫ.....</b>	<b>4</b>
	<b>Кіріспе .....</b>	<b>6</b>
<b>2.</b>	<b>СЫРТҚЫ ОРТА МЕН АҒЫМДАҒЫ ЖАҒДАЙДЫ ТАЛДАУ.....</b>	<b>7</b>
	2.1 Сыртқы ортаны талдау.....	7
	2.2 Ағымдағы жағдайды талдау.....	9
<b>3.</b>	<b>УНИВЕРСИТЕТТІҢ МИССИЯСЫ, КӨЗҚАРАСЫ, ҚҰНДЫЛЫҚТАРЫ МЕН ДАМУ ПЕРСПЕКТИВАЛАРЫ.....</b>	<b>16</b>
<b>4.</b>	<b>СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТТАР, МАҚСАТТАР, НЫСАНАЛЫ ИНДИКАТОРЛАР ЖӘНЕ ОЛАРҒА ҚОЛ ЖЕТКІЗУДЕГІМІНДЕТТЕР.....</b>	<b>17</b>
<b>5.</b>	<b>КҮТІЛЕТІН НӘТИЖЕЛЕР.....</b>	<b>31</b>
<b>6.</b>	<b>РЕСУРСТАР.....</b>	<b>32</b>
<b>7.</b>	<b>СӨЗТІЗБЕК ПЕН ҚЫСҚАРҒАН СӨЗДЕРДІ ТАРАТЫП КӨРСЕТУ.....</b>	<b>34</b>

## 1. БАҒДАРЛАМА ПАСПОРТЫ

Бағдарлама атауы	"Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті" коммерциялық емес акционерлік қоғамының 2023-2029 жылдарға арналған даму бағдарламасы
Бағдарламаға түйіткі болған негізі	<p>«Білім туралы» Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі Заңы;</p> <p>«Ғылым туралы» Қазақстан Республикасының 2011 жылғы 18 ақпандағы Заңы;</p> <p>«Ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық қызмет нәтижелерін коммерцияландыру туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 31 қазандағы Заңы;</p> <p>Қазақстан Республикасы Президентінің 2018 жылғы 15 ақпандағы № 636 Жарлығымен бекітілген Қазақстан Республикасының 2025 жылға дейінгі ұлттық даму жоспары;</p> <p>2015 жылғы 9 ақпандағы «Мемлекеттік жастар саясаты туралы» Қазақстан Республикасының Заңы;</p> <p>2018 жылғы 15 ақпандағы Қазақстан Республикасының 2025 жылға дейінгі ұлттық даму жоспары;</p> <p>Қазақстан Республикасының Президенті Қ.-Ж.Тоқаевтың 2021 жылғы 1 қыркүйектегі «Халық бірлігі мен жүйелі реформалар – ел өркендеуінің берік негізі» атты Қазақстан халқына Жолдауы;</p> <p>Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2021 жылғы 12 қазандағы No 726 қаулысымен бекітілген «Сапалы білім» «Білімді ұлт» ұлттық жобасы;</p> <p>Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2021 жылғы 12 қазандағы No 727 қаулысымен бекітілген «Цифрландыру, ғылым және инновациялар есебінен технологиялық серпіліс» ұлттық жобасы;</p> <p>Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2023 жылғы 28 наурыздағы No 248 қаулысымен бекітілген Қазақстан Республикасының жоғары білімі мен ғылымды дамытудың 2023-2029 жылдарға арналған тұжырымдамасы ;</p> <p>Жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдары мен ғылыми ұйымдардың бағдарламалары мен даму жоспарларын әзірлеу және іске асыру жөніндегі</p>

	әдістемелік нұсқаулар
Бағдарлама әзірлеушісі	Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті "КЕАҚ
Мақсаты	Адами капиталды қалыптастыруға және қоғамның әлеуметтік-экономикалық дамуына әсер ететін бәсекеге қабілетті өңірлік университет құру
Міндеті	<ul style="list-style-type: none"> <li>- елдің инновациялық экономикасының міндеттеріне сәйкес келетін білікті кадрларды даярлау;</li> <li>- ғылым мен инновацияны дамыту, жаңа идеяларды қалыптастыруға жастарды тарту үшін жағдай жасау;</li> <li>- жалпыұлттық бірлікті, ұлттық мәдениетті және үйлесімді тұлғаны дамытуға қосқан үлесін арттыру</li> </ul>
Бағдарламаны іске асыру мерзімдері	2023-2029 жылдар аралығы
Қаржыландыру көздері	<ul style="list-style-type: none"> <li>- республикалық бюджет;</li> <li>- мемлекеттік-жекешелік әріптестік құралдары;</li> <li>- шарттар бойынша ұйымдардан, кәсіпорындардан және мекемелерден түскен қаражат;</li> <li>- халықаралық ғылыми және білім беру қорлары мен ұйымдары бөлетін қаражат;</li> <li>- университеттің өз қаражаты;</li> <li>- демеушілердің қайырымдылық жарналары, заңды және жеке тұлғалардың ерікті қайырымдылықтары;</li> <li>- ғылыми жұмыстардың нәтижелерін іске асырудан түсетін кірістер;</li> <li>- ақылы қызмет көрсетуден түсетін кірістер;</li> <li>-эндаумент-қор қаражаты;</li> <li>- нысаналы даму трансферттері (академиялық артықшылық орталығы);</li> <li>- Инвестициялар.</li> </ul>

"Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті" коммерциялық емес акционерлік қоғамы солтүстік-батысында Ақтөбе облысымен, солтүстігінде Қарағанды облысымен, шығысында және оңтүстік – шығысында Түркістан облыстарымен, оңтүстігінде Өзбекстан Республикасымен шектесетін облыс орталығында орналасқан ірі өңірлік университеттердің бірі болып табылады.

1937 жылы Қиыр Шығыс педагогикалық институтының негізінде құрылған университет білікті кадрларды даярлайтын ұстаханаға айналды. Классикалық ғылымның үздік дәстүрлерін және ғылыми мектептердің сабақтастығын сақтай отырып, ұжымның алдында мықты өңірлік университет құру міндеті тұр.

Университеттің корпоративтік басқару, білім беру, ғылыми-зерттеу және әлеуметтік-тәрбиелік қызметі университеттің 2021-2025 жылдарға арналған Даму Стратегиясында белгіленген 6 бағыт шеңберінде жүзеге асырылды.

2023 жылға қарай білім алушылар контингенті 10 мыңнан астам адамды құрайды, жылдан жылға грант бойынша түсушілер саны өсуде. Соңғы 5 жылда мемлекет тарапынан ғылымды қаржыландырудың өсуі өңірлік университеттің кірісіне айтарлықтай әсер етеді. Мәселен, егер 2018 жылы университетте 62 млн. теңге сомасына жобалар іске асырылса, 2022 жылы бұл сома 191 млн.теңгеге өсті.

Қызылорда облысының 2025 жылға дейінгі даму жоспарына сәйкес облыс келешекте жоғары транзиттік әлеуеті бар индустриялық бизнес пен кәсіпкерлікті тартатын орталыққа айналуы керек. "Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті" КЕАҚ даму бағдарламасы өңірді дамытуға: кадрлық сұраныстарды қанағаттандыруға, ғылым мен өндірісті интеграциялауға, жоғары білім беруді интернационалдандыруға және университеттің халықаралық аренадағы рейтингін арттыруға бағытталған.

## 2. СЫРТҚЫ ОРТА МЕН АҒЫМДАҒЫ ЖАҒДАЙДЫ ТАЛДАУ

---

### 2.1. Сыртқы ортаны талдау

Қызылорда облысы индустриалды-аграрлық өңір болып табылады. Өңірдің өнеркәсібі тау-кен өнеркәсібі, металлургия, машина жасау, энергетика, химия, жеңіл және тамақ өнеркәсібі, құрылыс индустриясы және құрылыс материалдарын өндіру кәсіпорындарымен белгілі.

Өңірде агроөнеркәсіптік кешен белсенді дамып келеді. Облыс аумағында дәнді, жемшөп, картоп, көкөніс, бақша, майлы ауыл шаруашылығы дақылдары өсіріледі. Қызылорда облысы республикада күріштің негізгі өндірушісі болып табылады (90%).

Өңірдің ауыл шаруашылығын, сондай-ақ азық-түлік, құрылыс материалдар өндірісін дамытуда, қызмет көрсету саласын, туризмді және т.б. дамытуда жоғары әлеуеті бар. Экономиканың перспективалы бағыты мал шаруашылығын дамыту, ет өнімдерін өңдеу, балық аулау және экспорттық әлеуеті жоғары балық өңдеу болып табылады. Мал шаруашылығында түйе шаруашылығы, жылқы шаруашылығы және қой шаруашылығы дамуда.

Халық саны бойынша облыс 17 облыс пен Республикалық маңызы бар 3 қала арасында 9-орынды алады. Мәселен, 2023 жылғы 1 мамырдағы жағдай бойынша облыс халқының саны 837,3 мың адамды құрайды, оның ішінде 393,1 мың адам (46,9%) – қалалық, 444,2 мың адам (53,1%) – ауыл тұрғындары. 2023 жылғы қаңтар-сәуірде халықтың табиғи өсімі 4948 адамды құрайды (өткен жылдың тиісті кезеңінде – 4880 адам). Көші-қон сальдосы теріс және-1256 адамды құрады (2022 жылғы қаңтар-сәуірде - 1619 адам), оның ішінде сыртқы көші – қон – 0 (-9), ішкі -1256 адам (-1610 адам).

2022 жылғы қаңтар-желтоқсандағы жалпы өңірлік өнім көлемі ағымдағы бағамен 2339,3 млрд. теңгені құрайды. 2021 жылдың сәйкес кезеңімен салыстырғанда нақты ЖӨӨ 2,4% - ға өсті. ЖӨӨ құрылымында тауарлар өндірісінің үлесі 38,6%, қызметтер -54,1% құрайды.

2023 жылғы қаңтар-мамырда өнеркәсіп өндірісінің көлемі 411850 млн. теңгені құрады, бұл 2022 жылғы деңгейден 1,9% - ға аз.

Тау – кен өндіру өнеркәсібінде және карьерлерді игеруде 3,1% – ға, өңдеу өнеркәсібінде-1,6% - ға, төмендеу электр энергиясымен, газбен, бумен, ыстық сумен және кондиционерленген ауамен жабдықтауда-8,3% - ға өсу байқалады.

Ағымдағы жылдың қаңтар-мамырайларында ауыл, орман және балық шаруашылығының жалпы өнімінің көлемі 29327,2 млн. теңгені құрады және 2022 жылдың қаңтар-мамыр айымен салыстырғанда 1,8% - ға ұлғайды.

2023 жылдың қаңтар-мамырайында құрылыс жұмыстарының (қызметтерінің) көлемі 27868 млн.теңгені құрады, бұл өткен жылдың сәйкес кезеңімен салыстырғанда 64,1% - ға артық.

2023 жылдың қаңтар-мамырайында негізгі капиталға салынған инвестиция көлемі 121569 млн. теңгені немесе 2022 жылғы қаңтар-мамыр айына қарағанда 140%-ды құрады.

Қызылорда облысында жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімі бар мамандарды даярлауды 3 жоғары оқу орны жүзеге асырады: "Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті" КЕАҚ (даярлық деңгейлері: бакалавриат-магистратура-докторантура), Қызылорда ашық университеті (даярлық деңгейлері: бакалавриат-магистратура), Қызылорда "Болашақ" университеті (даярлық деңгейлері: бакалавриат-магистратура).

Өңірде жұмыс істейтін жекеменшік университеттерден басқа, шекаралас облыстардың – Ақтөбе, Түркістан, сондай-ақ Республикалық маңызы бар қалалардың: Астана, Алматы, Шымкент университеттері айтарлықтай бәсекелестікке ие. 1-кестеде 2022-2023 жылдарға арналған шекаралас аймақтағы жоғары оқу орындарының контингенті көрсетілген. Қызылорда облыс мектептері мен колледж түлектерінің жоғары оқу орнын таңдауы ең алдымен жоғары оқу орындарының баға саясатына және ҰБТ шекті балына (педагогикалық мамандықтар бойынша) байланысты.

**1-кесте. 2022-2023 жылдарға арналған шекаралас аймақтағы ЖОО контингенті**

ЖОО	Білім алушылардың контингенті, адам	БББ -ның деңгейі бойынша саны: бак/маг/док.	Барлық ПОҚ /% ғылыми дәрежелігі	Оқу ақысы мың.тг
Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті (Қызылорда қаласы)	10168	66/35/13	470/50,4%	380 – 487
Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті (Ақтөбе қаласы)	14621	84/40/6	729/40%	215 – 680
Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті (Түркістан қаласы)	9946	54/30/11	1067/42%	600 – 900

Арал және Қазалы аудандарының талапкерлері үшін Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университеті тартымды болып табылады, себебі "Серпін" бағдарламасы аясында оқытуды ұсына алады, сондай-ақ оқуға жеңілдіктердің кең спектрі көрсетілген.

Қ.А.Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті Жаңақорған ауданының талапкерлері үшін өте тартымды. Білім беру қызметінің кеңейтілген тізімін ұсына отырып, оның ішінде "денсаулық сақтау", 4 тілде оқыту, сондай ақ Түркия Республикасы тарапынан оқуға квота беріледі.

Қазақстан Республикасы Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігі Ұлттық статистика бюросының ресми сайты: Қызылорда облысы. Қол жетім режимі: <https://stat.gov.kz/ru/region/kyzylorda/> (берілген күні: 18 маусым 2023 ж.)



Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті "КЕАҚ-ның бәсекелестік артықшылығы оқытудың үш деңгейі бойынша білім беру бағдарламаларын ұсыну, төменірек оқу ақысы, ректор грантын ұсыну, оқуға түрлі жеңілдіктер қарастырылған, жақсы инфрақұрылым және материалдық-техникалық база, сондай-ақ өндіріспен тығыз байланыста.

Университеттің аймақты дамыту мүмкіндіктері келесі бағыттарда жүзеге асады:

- университеттің Қызылорда облысының экономика және әлеуметтік салалары үшін кадрларды ірі "жеткізуші" ретіндегі үлесі;

- қолданбалы ғылыми зерттеулерді, ғылыми-зерттеу және тәжірибелік-конструкторлық әзірлемелерді дамыту;

- бизнес-инкубаторларды, стартап-компанияларды, инновациялық орталықтарды, жобалау (конструкторлық) бюроларды және қызмет бейіні бойынша басқа да құрылымдарды құру;

- кәсіптік білім беру және қайта даярлау, кадрлардың біліктілігін арттыру;

- 2023-2029 жылдарға арналған жоғары білім мен ғылымды дамыту тұжырымдамасын іске асыру шеңберінде құрылатын академиялық артықшылық орталығы ретінде жаңа ғылыми-білім беру зертханасының жұмыс істеуі;

- интернационалдандыруды кеңейту және өңірге шетелдік студенттерді тарту, шетелдік жоғары оқу орындарымен бірлескен/қос дипломды бағдарламалар құру.

Университеттің білім алушылары мен қызметкерлері өңірдің экономикалық және әлеуметтік өміріне, мәдениет, білім және инновацияларды дамытуға белсенді қатысады. Мұндай қатысудың негізгі формаларына мыналар жатады:

- жұмыс берушілерімен, ЖАО - мен және компаниялармен Қызылорда облысын дамыту жөніндегі жол карталары мен ББ бағдарламаларын бірлесіп әзірлеу;

- ұйымдар мен өндірістік компанияларға консультативтік және сараптамалық көмек көрсету;

- университеттің шығармашылық ұжымдарының мәдени-ағарту жұмыстары;

- салауатты өмір салтын белсенді насихаттау және БҰҰ-ның 17 тұрақты мақсатын ілгерілету.

## **2.2 Ағымдағы жағдайды талдау**

Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті "КЕАҚ 66 бакалавриат, 35 – магистратура, 13 – докторантура (PhD) білім беру бағдарламалары бойынша 5 институт (25 кафедра және 6 ғылыми орталық) базасында кадрлар даярлауды жүзеге асырады.

Университет QS word University Ranking-2024 рейтингі бойынша әлемнің үздік 1201-1400 университеттерінің қатарына кіреді.

Азия құрлығындағы жоғары оқу орындары арасында QS Asia ranking рейтингтік агенттігінің нұсқасы бойынша 2023 жылы университет ТОП-551-600-ге кірді.

Университет Еуразиялық-Тынық мұхиты университеттер желісінің (Вена, Австрия), еуропалық жоғары оқу орындары қауымдастығының (Брюссель, Бельгия), Болон процесінің негізі болып табылатын Университеттердің Ұлы Хартиясының (Magna Charta de Universités) (Болонья, Италия), Еуразиялық Жоғары оқу орындары қауымдастығының, Азия университеттері қауымдастығының, Оңтүстік-Шығыс экономикалық университеттер қауымдастығының мүшесі болып табылады Еуропа және Қара теңіз өңірі (Греция), сондай-ақ Орталық Азия және Оңтүстік Қазқазы елдерінің ауыл шаруашылығы университеттері консорциумы.

2022 жылы университет тәуелсіз аккредиттеу және рейтинг агенттігін (АРТА) халықаралық институционалдық аккредиттеу рәсімінен 5 жыл мерзімге (2027 жылдың желтоқсанына дейін) сәтті өтті. 107 ББ-да АРТА мамандандырылған аккредиттеу куәліктері алынған.

Аккредиттеу және рейтингтің тәуелсіз агенттігі (АРТА) өткізетін ЖОО-лардың ұлттық сұраныс рейтингінің қорытындысы негізінде университет 7-орынды иелене отырып, Қазақстан Республикасының үздік 10 жоғары оқу орнының қатарына кіреді.

2022 жылы "Атамекен" ҚР ҰКП рейтингінде 36 ББ 9-дан ТОП-10-ға енді.

2022 жылғы бакалавриат түлектерінің жұмысқа орналасуы 76% құрады.

2022-2023 жылдары білім алушылар контингенті 9014 адамды құрады, оның ішінде 8234 бакалавриат, 742 – магистратура, 38 – докторантура білім алушылары (деректер – 01.09.2022ж.жағдай бойынша). Қызылорда облысы әкімінің грантында 316 студент білім алса, 2022 жылы Қазақстан Республикасы Президентінің стипендия иегері 21 студент.

Дуальды білім беруді дамыту мақсатында кәсіпорындар базасында 94 кафедра филиалы жұмыс істейді, білім беру процесіне практик мамандар белсенді тартылуда.

Шетелдік жоғары оқу орындарымен бірлесіп 12 бірлескен білім беру бағдарламасы әзірленді (Каннам Университеті, Корея Республикасы; Қытай мұнай университеті, Қытай Халық Республикасы; Томск политехникалық университеті, Ресей Федерациясы; Дубна университеті, Ресей Федерациясы, "Ташкент ирригация және ауыл шаруашылығын механикаландыру инженерлері институты" Ұлттық зерттеу университеті).

38 оқытушы "Қазақстан Республикасы Жоғары оқу орнының үздік оқытушысы" атағының иегері. 27 оқытушы Ресей сәулет және құрылыс ғылымдары Академиясының, Ресей инженерлік академиясының, Халықаралық Инженерлік академиясының, Қазақ ұлттық білім академиясының, Қазақ Ұлттық Инженерлік академиясының, Халықаралық педагогикалық білім ғылымдары академиясының, Қазақстан

Республикасының Педагогика Ғылымдары Академиясының, Қазақстан Республикасының Ұлттық Жаратылыстану ғылымдары Академиясының толық мүшелері болып сайланды.

Кәсіби қызметті бағалау және профессор-оқытушылар құрамын ынталандыру үшін университетте КРІ жүйесі әзірленді, халықаралық рейтингтік журналдарда ПОҚ басылымдарға мақала жариялау белсенділігін арттыру үшін ынталандыру шаралары қарастырылған.

Мыңнан астам университет түлектерін біріктіретін «Қорқыт ата атындағы Қызылорда университетінің түлектер қауымдастығы» қоғамдық бірлестігі жұмыс істейді. Бірлестік мүшелері университеттің жаңа мазмұндағы жоғары оқу орны және жоғары білікті мамандар даярлайтын орталық ретінде дамып, нығаюына өз үлестерін қосуда.

2021 жылы "Korkyt ata Endowment" корпоративтік қоры құрылды. Қор қызметінің мәніаумақтарды абаттандыруды, кітапхана қорын жаңартуды, үй-жайларды реконструкциялау мен жөндеуді, білім алушылар үшін атаулы гранттар мен стипендиялар құруды, қайырымдылық қызметіне қатысуды, қайырымдылық іс-шараларды ұйымдастыруды, өткізуді немесе өткізуге жәрдемдесуді, университет білім алушыларына өзге де материалдық қолдау көрсетуді қоса алғанда, университеттің материалдық-техникалық базасын нығайтуды дамытуға жәрдемдесу болып табылады.

Халықаралық ынтымақтастық саласында 150-ден астам шарттар мен меморандумдарға қол қойылды.

Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрлігінің "шетелдік ғалымдарды тарту" бағдарламасы бойынша, сондай-ақ университет қаражаты есебінен соңғы 3 жылда оқу процесіне Ресей, АҚШ, Канада, Түркия, Болгария, Швейцария, Оңтүстік Корея, Сербия, Украина, Өзбекстаннан 45 ғалым мен оқытушы тартылды.

2022-2023 жылдары Корея Республикасы Елшілігінің жанындағы білім беру орталығымен келісім шеңберінде 3 ерікті оқытушы-корей тілі, сондай – ақ американдық Фулбрайт бағдарламасы шеңберінде барлық білім алушылар мен қала тұрғындары үшін ағылшын тілі жұмыс істеді.

Соңғы 3 жылда Қытай, Өзбекстан, Ресей, Түрікменстан, Моңғолиядан 28 шетелдік студент білім алды.

Корея Республикасының Үкіметін қаржыландыру есебінен Корея Республикасының Сеул Ұлттық Ғылым және технологиялар университетімен бірлесіп "it-кафедраларды қайта құрылымдау және жасанды интеллекттің жаңа мектебін құру" жобасы әзірленді. Жоба 7 жылға (2023-2029) есептелген және оқу процесіне жаңа технологияларды енгізуді, жасанды интеллект және бизнес-инкубациялау мектебін құруды, озық университетті құру тәжірибесінің трансфертін көздейді.

Университеттегі ғылыми-зерттеу жұмыстары гранттық қаржыландыру, ЖАО мен кәсіпорындардың тапсырыстары, сондай-ақ халықаралық келісімдер бойынша түрлі жобалар шеңберінде орындалады. 2020-2022 жылдары ғылым бойынша жалпы табыс 429766 мың теңгені

құрады (2020 жылы – 108 225 мың теңге; 2021 жылы – 130 349 мың теңге, 2022 жылы – 191 192 мың теңге). 2023 жылдан бастап ҚР ҰАҚ ғылым комитетін гранттық қаржыландыру бойынша тағы 9 жобаны іске асыру басталды, ал олардан түскен табыс тек соңғы жылы 293 млн.теңгені құрады.

2022 жылы университеттің 3 ғалымы "Жоғары оқу орнының үздік оқытушысы-2022" байқауының жеңімпаздары атанды.

2021 жылдан бастап жас ғалымдарды қолдау шеңберінде университетте жыл сайын 40 жасқа дейінгі жас ғалымдар үшін ғылыми-зерттеу жұмыстарын жүзеге асыруға Басқарма Төрағасы-ректордың гранты бөлінеді. 2021 жылы байқаудың жеңімпаздары 4 жоба, 2022 жылы Жас ғалымдардың 6 жобасы болды. 2 жыл ішінде қаржыландырудың жалпы сомасы 20 млн. теңгені құрады.

2018-2023 жылдары университет ғалымдары Scopus базасында (SciVal 25.07.2023 ж.жағдайы бойынша) 254 мақала, WEB of Science базасында (InCites 25.07.2023 ж. жағдайы бойынша) 120 мақала жарияланды.

Ғылыми-педагогикалық кадрларды даярлау үшін университетте кадрларды даярлау бағыттары бойынша 3 диссертациялық кеңес жұмыс істейді: 8D011 – Педагогика және психология, 8D017 – тілдер мен әдебиеттер бойынша мұғалімдерді даярлау, 8D073 – сәулет және құрылыс.

Ғылыми зерттеулердің нәтижелерін жариялау үшін университетте 8 ғылыми журнал шығарылады: Chemistry and Chemical Technology Journal; Biological Sciences Journal; Philological Sciences Journal; Математика, физика, информатиканы оқытудың өзекті мәселелері; Техника ғылымдары және технология; Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университетінің хабаршысы. "Ауыл шаруашылығы ғылымдары" сериясы; Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университетінің хабаршысы. "Педагогика және психология"; Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университетінің хабаршысы. "Экономикалық ғылымдар" сериясы.

"Ауыл шаруашылығы ғылымдары" сериясы журналының ғылыми жетістіктердің негізгі нәтижелерін жариялау үшін уәкілетті орган ұсынатын ғылыми басылымдардың тізбесіне енгізілген.

Халықаралық гранттар шеңберінде 5 білім беру жобасы (Эразмус+ және т.б.) және HORIZON-2020 бағдарламасы бойынша 2 халықаралық ғылыми жоба (Нова Лиссабон университетімен, Португалия) және Тюбинген университетімен (Германия) бірлесіп орындалады.

2020 жылдың қазан айынан бастап университетте TOEFL аймақтық орталығы жұмыс істейді. 2 жыл ішінде TOEFL ITP тестін 142 адам тапсырды.

Университеттегі тәрбие жұмысының басым бағыты студенттердің рухани-адамгершілік құндылықтарын, қазақстандық патриотизмді нығайту, біртұтас жоғары мәдениетті және әлеуметтік-жауапты тұлғаны қалыптастыру, қоғамдық-саяси белсенділікті дамыту, азаматтық қатысу деңгейін және көшбасшылық дағдыларды арттыру, салауатты өмір

салтын қалыптастыру, дарынды жастарды қолдау, студенттің өзін-өзі басқаруды жандандыруы болып табылады.

Университетте 24 жастар ұйымы жұмыс істейді. Білім алушылардың салауатты өмір салтын және бос уақытын қалыптастыру үшін дене шынықтыру сабақтары 13 спорт секциясында білім алушылардың мүдделері бойынша өткізіледі.

Университеттің инфрақұрылымына 10 оқу ғимараты, студенттер сарайы, "Сейхун" спорттық-сауықтыру кешені, 6 студенттік асхана, 4 оқу залы бар кітапхана және Open Space форматындағы жаңартылған кітапхана, жылыжай шаруашылығы бар агробиологиялық учаске, әскери кафедраның оқу-тактикалық полигоны және 5 жатақхана кіреді.

Қазіргі уақытта аудитория қорына 396 аудитория кіреді, оның ішінде 279 аудитория, 74 зертхана, 6 шеберхана, 13 компьютерлік сынып, 67 мультимедиялық сынып, жеке сабақтарға арналған 21 кабинет, 3 би залы.

Университетте корпоративтік компьютерлік желі, "E-UNIVER" ақпараттық-білім беру порталының жүйесі жұмыс істейді, оған барлық бөлімдер, қызметтер мен оқу бөлімдері қосылған. Бірыңғай корпоративтік желінің арқасында меншікті ақпараттық жобалар қарқынды дамып келеді. Нақты мысал ретінде: ақпараттық сайт [korkyt.edu.kz](http://korkyt.edu.kz) және "E-univer".

Компьютерлердің жалпы саны 1500 бірліктен асады. Компьютерлік парк жыл сайын жаңартылып отырады. Интернетке қолжетімділік ЖОО-ның барлық білім алушыларына Wi-Fi сымсыз желісі арқылы беріледі. Интернет желісіне қосылу жылдамдығы 600МБИТ/сек ISHDI және 800МБИТ/сек WI-FI үшін.

Жергілікті есептеу желісі "жұлдыз" топологиясы бар серверлік телекоммуникациялық инфрақұрылымнан тұрады. Жергілікті желінің ақпараттық қауіпсіздігін қамтамасыз ету үшін заманауи әдістер мен технологиялар қолданылады. Есептік қол жеткізуді бақылау (СКУД), дауыстап хабарлау және бейнебақылау жүйелері орнатылған.

Университет қызметін цифрландыру шеңберінде "Салемофис" электрондық құжат айналымы жүйесі (ЭҚЖ) енгізілді, "АЖО" кадрларды есепке алудың электрондық жүйесі жұмыс істейді, прокторингтің электрондық жүйесі және плагиатқа қарсы лицензиялық бағдарлама енгізілген.

Бүгінгі таңда университет қоғамға пайдалы болуды және аймақтың игілігі үшін жұмыс істеуді мақсат етіп отыр. Бұл үшін алдағы жылдары университеттің материалдық-техникалық базасын, студенттерге, профессор-оқытушылар құрамына арналған әлеуметтік-тұрмыстық жағдайларды жақсарту, білім сапасын арттыру, білім беру және ғылыми қызметті цифрландыру мәселесі күн тәртібінде қалып отыр, өйткені дәл осы Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті зияткерлік ортаны қалыптастыруда және бәсекеге қабілетті мамандарды даярлауда Қызылорда облысында кадр дамытудың негізгі драйвер тетігі болып табылады.

Ағымдағы жағдайды, еңбек нарығын және бәсекелестерді талдау университет қызметіндегі күшті және әлсіз жақтарын анықтауға, даму үшін қолайлы мүмкіндіктерді анықтауға және тәуекелдерді анықтауға мүмкіндік берді.

### SWOT-талдау

<b>S (strength) – күшті жақтары</b>	<b>W (weakness) – әлсіз жақтары</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- бакалавриат-магистратура-докторантура деңгейлері бойынша ұсынылатын білім беру бағдарламаларының кең спектрі;</li> <li>- профессор-оқытушылар құрамының ғылыми әлеуеті;</li> <li>- үш тілде білім беру бағдарламасын іске асыру;</li> <li>- ПОҚ мен қызметкерлердің кәсіби өсуі үшін жағдай жасау, академиялық ұтқырлықты дамыту, жақын және алыс шетелдердің жетекші университеттерінде біліктілікті арттыру;</li> <li>- ғылыми-білім беру қызметін жүзеге асыруға арналған қазіргі заманғы материалдық-техникалық база мен зертханалар;</li> <li>- ПОҚ үшін КРІ жүйесін және жарияланымдық белсенділігі үшін ынталандыру шараларын іске асыру;</li> <li>- жас ғалымдарды қолдау: ректор гранты, әлеуметтік қолдау;</li> <li>- жастардың өзін-өзі жетілдіру үшін әртүрлі мотивация түрлері мен қолайлы жағдайлар</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- оқу ақысына тәуелділік (университет кірісінің 90% оқу ақысына тиесілі);</li> <li>- ПОҚ мен білім алушылардың шет тілдерін (атап айтқанда, ағылшын тілін) меңгеруінің төмен деңгейі;</li> <li>- кадрлардың қартаюы және жас мамандардың үлкен қалаларға көшуі;</li> <li>- шетелдік студенттер үшін аймақтың төмен тартымдылығы: үлкен мегаполистерден қашықтық, экологиялық және климаттық жағдайлар;</li> <li>- жерқойнауын пайдаланушылармен бірлесіп ғылыми-зерттеу және тәжірибелік-конструкторлық жұмыстарды (ҒЗТКЖ) әлсіз іске асыру;</li> <li>- бизнес-процестерді цифрландырудың жеткіліксіз деңгейі;</li> <li>- кейбір оқу ғимараттарының апаттық жағдайы;</li> <li>- жеке инвесторлар тарапынан инвестиция жасау үшін жоғары білімнің төмен тартымдылығы</li> </ul>
<b>O (opportunity) – қолайлы мүмкіндіктер</b>	<b>T (threat) – қауіптер, тәуекелдер</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Арал өңіріндегі жалғыз университет (ведомстволық бағыныста) (ҚР оңтүстік-батысы);</li> <li>- университеттің тарихымен танымал бренді;</li> <li>- жұмыс берушілердің, мемлекет пен қоғамның қажеттіліктеріне сәйкес</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- мектеп түлектерінің үлкен мегаполистерге кетуі;</li> <li>- аралас мамандықтар бойынша ЖОО тарапынан білім беру қызметтері нарығында бәсекелестікті күшейту;</li> <li>- көршілес жоғары оқу</li> </ul>

<p>білім беру және ғылыми қызметті әртараптандыру;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- өңірдегі демографияның өсуі: орта мектеп түлектерінің санының артуы;</li> <li>- өңірде жас кадрларға мұқтаж өндіруші, агроөнеркәсіптік, өндірістік компаниялардың жұмыс істеуі;</li> <li>- жоғары оқу орындарымен және орталықтармен халықаралық ынтымақтастықты кеңейту;</li> <li>- бірлескен білім беру бағдарламаларын және/немесе қос дипломды жасау;</li> <li>- мемлекет тарапынан ғылымды қаржыландыруды ұлғайту.</li> </ul>	<p>орындарында оқудың төмен бағасы;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-материалдық-техникалық базаның қартаюы;</li> <li>- инфляция және әлемдегі геосаяси жағдай.</li> </ul>
--	---

### **3. УНИВЕРСИТЕТТІҢ МИССИЯСЫ, КӨЗҚАРАСЫ, ҚҰНДЫЛЫҚТАРЫ МЕН ДАМУ ПЕРСПЕКТИВАЛАРЫ**

---

#### **Миссиясы:**

Жаңа білімдерді қалыптастыру және өңірдің зияткерлік әлеуетін ашу.

#### **Пайымдауы:**

Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті – облыстың әлеуметтік-экономикалық дамуына және сапалы адами капиталды қалыптастыруға ықпал ететін қуатты өңірлік университет.

#### **Құндылықтар:**

##### **Сапасы**

Студенттердің кәсіби дағдылары мен құзыреттіліктерінің жоғары деңгейін қалыптастыру.

##### **Инновация**

Білікті кадрларды даярлау және өңірдің бәсекеге қабілеттілігі үшін қажетті ғылым мен технологиялардың заманауи жетістіктерін әзірлеу және қолдану.

##### **Әлеуметтік жауапкершілік:**

Университет – жеке тұлғаның этикалық, эстетикалық дамуына және қоғамдағы салауатты өмір салтына жауапты, өңірдің әлеуметтік бастамалар мен мәдениет құраушы ерекшеліктерін қалыптастырушы орталық.

##### **Университет қызметінің стратегиялық бағыттары:**

1. Білім беру қызметін инновациялық қамтамасыз ету және интернационалдандыру.
2. Ғылым мен халықаралық ынтымақтастықты дамыту.
3. Инфрақұрылымды цифрландыру және жаңғырту.



#### 4. СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТТАР, МАҚСАТТАР, НЫСАНАЛЫ ИНДИКАТОРЛАР ЖӘНЕ ОЛАРҒА ҚОЛ ЖЕТКІЗУ ЖӨНІНДЕГІ МІНДЕТТЕР

##### 1 СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТ БІЛІМ БЕРУ ҚЫЗМЕТІН ИННОВАЦИЯЛЫҚ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ ЖӘНЕ ИНТЕРНАЦИОНАЛДАНДЫРУ

**1. Мақсаты.** Университеттің кадрлық және ғылыми әлеуетін дамыту үшін корпоративтік басқарудың тиімді жүйесін құру.

##### Нысаналы индикатор:

Нысаналы индикатор	өлш. бірл.	Жылдар бойынша жоспарланған кезең						
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Біліктілігін арттырудан және шетелдік тағылымдамадан өткен ПОҚ үлесі	%	90	92	95	95	97	98	98

**1.1. Міндеті.** Қызметкерлердің үздіксіз кәсіби дамуын және ғылыми кадрлардың біліктілігін арттыруды қамтамасыз ету.

Университет жобалық менеджмент қағидаттарына негізделетін дамыған корпоративтік мәдениетті қамтамасыз етеді.

Университет қызметкерлер мен ПОҚ біліктілігін арттыруға, таланттарды тартуға және сақтауға бағытталған тиімді HR жүйесін құрады.

Университет жұмыс берушілермен және бизнес-құрылымдардың өкілдерімен бірлесіп кадрлар даярлауды жүзеге асыратын болады.

##### Негізгі көрсеткіштер:

№	Негізгі көрсеткіш	өлш. бірл.	Жылдар бойынша жоспарланған кезең						
			2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
1	Менеджмент саласында біліктілікті арттыру курстарынан өткен әкімшілік – басқару құрамның үлесі	%	90	95	95	96	96	97	97
2	Оқу процесіне тартылған жұмыс берушілердің, бизнес-құрылым өкілдерінің саны	адам.	56	58	60	62	64	66	70
	ПОҚ жалпы санындағы оқу процесіне тартылған жұмыс берушілердің, бизнес-құрылым өкілдерінің үлесі	%	10	10,7	11,2	11,6	11,6	12	12,5

**1.2. Міндеті.** Ғылым дәрежелігін арттыру, ынталандыру бағдарламасын және адамдық және ғылыми әлеуетті ынталандыру шараларын әзірлеу.

Университетте ғылыми-педагогикалық әлеуеті жоғары профессорлық-оқытушылық құрам аймақтың әлеуметтік-экономикалық дамуына ықпал ететін ұйымдық архитектураның жаңа үлгісін жасау.

Университет қызметкерлер мен оқытушыларды ынталандырудың әртүрлі түрлерін жетілдіру.

**Негізгі көрсеткіштер:**

№	Негізгі көрсеткіш	өлш. бірл.	Жылдар бойынша жоспарланған кезең						
			2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
3	Ғылыми дәрежелері бар ПОҚ үлесі және философия докторы (PhD) дәрежесі	%	49	50	50	52	54	54	56

**2. Мақсаты.** Қоғамның инновациялары мен сұранысына негізделген білім беру бағдарламалары және берілетін біліктілік сапасын қамтамасыз ету.

**Нысаналы индикатор**

Нысаналы индикатор	өлш. бірл.	Жылдар бойынша жоспарланған кезең						
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
ЖОО бітіргеннен кейін 1-ші жылы жұмысқа орналасқан түлектердің үлесі (түлектердің жалпы санынан)	%	76	77	78	79	80	81	82

**2.1. Міндеті.** Ұлттық және аймақтық контекстке біріктірілген тиімді академиялық экожүйені қалыптастыру.

Университет Сеултехпен стратегиялық әріптестік шеңберінде 3 бағыт бойынша IT-технологиялар саласындағы әлемдік трендтерге сәйкес жасанды интеллект және бизнес-инкубация мектебін құруды және онда кадрларды даярлауды жүзеге асыратын болады.

Университет білім беру бағдарламаларын басқарудың жаңа тәсілдерін жүзеге асырады және компаниялар мен қазіргі заманғы еңбек нарығының сұранысына қарай инновациялық БББ құрады.

**Негізгі көрсеткіштер:**

№	Негізгі көрсеткіш	өлш. бірл.	Жылдар бойынша жоспарланған кезең						
			2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
4	Халықаралық білім беру бағдарламаларының саны (Сеултехпен стратегиялық әріптестік шеңберінде)	бірл.	-	3	3	3	3	3	3

5	Салалық қауымдастықтар мен кәсіпорындардың тапсырысы бойынша әзірленген инновациялық БББ саны	бірл.	1	1	2	2	2	2	2
	Салалық қауымдастықтар мен кәсіпорындардың тапсырысы бойынша әзірленген инновациялық ББ үлесі	%	0,9	0,9	1,7	1,7	1,7	1,7	1,7

**2.2.Міндеті.** Білім алушылар контингентін қалыптастыру, университетке дарындарды тарту және тұлектерді жұмысқа орналастыру.

Университет еңбек нарығындағы тартымдылығы мен сұранысқа ие болуы үшін БББ ребрендингін жүзеге асырады.

Университет дарындарды тарту үшін оқытушылардың практикалық дағдылары мен кәсіби құзыреттілігін арттырады, білім алушылар мен оқытушылардың академиялық ұтқырлығы мен тұлғасын дамыту үшін қолайлы жағдай жасайды.

Университет бейресми білім беру бағдарламаларын дамытатын және қызметкерлер мен білім алушылардың біліктілігін арттыруға жетекші сарапшыларды тартатын болады.

**Негізгі көрсеткіштер:**

№	Негізгі көрсеткіш	өлш. бірл.	Жылдар бойынша жоспарланған кезең						
			2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
6	Білім алушылар контингенті	ад.	10140	10463	10620	10750	10900	11050	11200
7	Бейресми білім беру бағдарламалары бойынша тыңдаушылар саны (күміс университеттен басқа)	ад.	200	250	300	350	400	450	500
8	Күміс университеттер бағдарламалары бойынша тыңдаушылар саны	бірл.	96	108	120	132	144	156	168
9	6-74 жас аралығындағы цифрлық сауаттылықты арттыруға бағытталған бейресми білім беру бағдарламалары бойынша тыңдаушылар саны	ад.	30	50	70	90	110	130	150
10	ЖОО-на оқуға түскендердің жалпы санынан «Алтын белгі» белгісімен, халықаралық олимпиадалар мен соңғы үш жылдағы ғылыми жобалар конкурстарының жеңімпаздарының, президенттік, республикалық олимпиадалардың және ағымдағы оқу жылындағы ғылыми жобалар конкурстарының жеңімпаздарының (бірінші, екінші және	%	1	1	1	1	1	1	1

үшінші дәрежелі дипломдармен марапатталған) үлесі									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**2.3.Міндеті.**Тиісті оқыту ресурстарының (цифрлық платформалар, білім беру желілері, жаппай ашық онлайн-курстар платформалары (MOOCs) қолжетімділігін қамтамасыз ету, ерекше білім беруді қажет ететін адамдарға жоғары білім алуға тең әріеш кедергісіз қол жеткізуге жағдай жасау.

Университетте қашықтықтан білім алуға арналған пәндер санын (сандық платформалар, онлайн курстар, ЖАОК, Coursera) көбейтеді.

Университет виртуалды зертханалар, цифрлық кітапхана құрып, оқыту үдерістерін автоматтандырудың бірыңғай жүйесін құрады.

Университет барлық деңгейдегі білім алуға бейімделген білім беру ортасын және кедергісіз қолжетімділікті қалыптастырады.

**Негізгі көрсеткіштер:**

№	Негізгі көрсеткіш	өлш. бірл.	Жылдар бойынша жоспарланған кезең						
			2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
11	Онлайн курстар әзірленген пәндер саны (ЖАОК)	бірл.	20	23	25	27	30	32	35
	Пәндердің жалпы санынан онлайн курстар(ЖАОК) әзірленген пәндердің үлесі	%	0,8	0,9	1,0	1,08	1,2	1,3	1,4
12	Іске асыру кезінде әлемдік цифрлық кітапханалар пайдаланылатын ББ үлесі	%	38	50	60	70	80	90	100
13	Оқу процесінде әлемдік цифрлық кітапханаларды пайдаланатын студенттердің үлесі	%	15	30	50	65	80	90	100
14	Білім алушылар мен ПОҚ білім беру қызметтерінің сапасына және экожүйеге қанағаттану дәрежесі	%	82	85	90	91	91	91	91
15	Инклюзивті білім беруге жасалған жағдайдың деңгейі	%	70	75	80	85	90	90	95

### 3. Мақсаты. Білім беру бағдарламаларының Халықаралыққа бағдарлау және жоғары білім беруді интернационалдандыру

#### Нысаналы индикатор

Нысаналы индикатор	өлш. бірл.	Жылдар бойынша жоспарланған кезең						
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
QS рейтингінің ТОП-700 қатарынан серіктес жоғары оқу орындарымен қос дипломды білім беру шеңберіндегі білім беру бағдарламаларының саны	бірл.	3	3	4	5	6	7	8

**3.1. Міндеті.** Бірлескен білім беру бағдарламаларын, қос дипломды бағдарламаларды, ағылшын тілін білетін кадрларды даярлау бағдарламаларын ашу.

Университет шетелдік жоғары оқу орындарымен жаңа бірлескен білім беру бағдарламаларын, қос дипломдық бағдарламаларын құрып, ағылшын тілін білетін кадрды даярлайтын бағдарламаларын көбейтеді.

Университет кадрларды сапалы даярлау және білім беру бағдарламаларының әлемдік агенттіктердің пәндік рейтингтеріне енуі үшін оқытушылардың кәсіби құзыреттілігін арттыруды қамтамасыз етеді.

Университет шетелдік студенттерді тарту және өңірлік білім беру хабын құру үшін шетелден білім беру бағдарламаларын рекрутингін жүзеге асырады.

Университет шетелдік студенттер мен оқытушылардың әлеуметтік-мәдени бейімделу мен мәдениетаралық өзара іс-қимылын жақсарту үшін KCU foreigners club бағдарламасын ілгерілететін болады.

#### Негізгі көрсеткіштер:

№	Негізгі көрсеткіш	өлш. бірл.	Жылдар бойынша жоспарланған кезең						
			2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
16	Ағылшын тілінде оқытатын ПОҚ саны	бірл.	40	40	42	45	47	47	50
	ПОҚ жалпы санынан ағылшын тілінде оқытатын ПОҚ үлесі	%	7,1	7,1	7,5	8,0	8,4	8,4	9,0
17	Бірлескен білім беру бағдарламаларының саны	бірл.	4	6	6	6	6	7	7
	Бірлескен білім беру бағдарламаларының үлесі	%	3,5	5,3	5,3	5,3	5,3	6,2	6,2
18	ЖОО базасында құрылған шетелдік филиалдардың бағдарламалары бойынша білім алушылар контингенті	ад.	-	75	85	95	105	115	125
19	Шетелдік ЖОО филиалдарының ЖОО қызметіне қатысу дәрежесі	%	-	5	5	5	5	5	5
20	QS-by SUBJECT-ке кірген бағдарламалар саны, ТОП-100	бірл.	-	-	2	3	4	5	6

### 3.2. Міндеті. Шетелдік мамандар мен студенттерді тарту бойынша жобалар (бағдарлама) құру

Университет жетекші шетелдік жоғары оқу орындарымен әріптестік географиясын кеңейтеді және шетелдік мамандар мен студенттерді тарту, сондай-ақ академиялық ұтқырлық (joint program, double degree program, minor бағдарламалар, Бизнес-білім беру, іскерлік әкімшілендіру магистрі) жөніндегі бағдарламаларды енгізеді.

Университет шетелдік студенттерді тартуда бірегей бағдарламалар (әлеуметтік пакет және стипендиялық бағдарламалар) әзірлейді.

Университет Арал өңіріндегі бірегей ғылыми-білім беру зертханалары мен адам ресурстары бар академиялық артықшылық орталығына айналады.

#### Негізгі көрсеткіштер:

№	Негізгі көрсеткіш	өлш. бірл.	Жылдар бойынша жоспарланған кезең						
			2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
21	Шетелден академиялық ұтқырлық бағдарламасы бойынша кемінде үш триместр, семестр, оқу жылы мерзіміне келген студенттердің студенттердің жалпы санынан үлесі	%	-	0,1	0,2	0,25	0,3	0,3	0,3
22	Студенттердің жалпы санынан кемінде үш триместр, семестр, оқу жылы аралығында академиялық ұтқырлық бағдарламасы бойынша шетелге шыққан студенттердің үлесі	%	0,5	0,6	0,7	0,8	1	1,5	2
23	Студенттердің жалпы санынан ЖОО қаражаты есебінен қаржыландырылатын академиялық ұтқырлық шеңберінде оқитын студенттердің үлесі	%	0,3	0,4	0,5	0,6	0,8	1,2	1,5
24	Оқытушылық қызметке тартылған шетелдік сарапшылардың үлесі	%	3,5	3,8	4	4,5	5	5,5	6
25	Студенттердің жалпы санынан шетелдік студенттердің үлесі	%	0,4	0,6	0,8	1	1,2	1,5	2

**4. Мақсаты.Әлеуметтік жауапкершілігі жоғары, өзін шығармашылық қабілетін көрсете алатын, белсенді азаматтық ұстанымы бар болашақ бәсекеге қабілетті маман тұлғасын қалыптастыру**

**Нысаналы индикатор**

Нысаналы индикатор	өлш. бірл.	Жылдар бойынша жоспарланған кезең						
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Ұйымдасқан қоғамдық қызметке тартылған білім алушылардың үлесі	%	35	40	45	50	55	60	65

**4.1. Міндеті.**Жастарды өзін-өзі іске асыра отырып, үйлесімді тұлғаны қалыптастыру арқылы жайлы білім беру ортасын қамтамасыз ету.

Университет сыни ойлауы мен кәсіпкерлік дағдылары бар, командада жұмыс істей алатын креативті, коммуникативті тұлғаны қалыптастыру үшін қолайлы жағдай жасайды. Ол үшін барлық ғимараттарда демалыс бұрыштары, сондай-ақ жастар клубтары (орталықтары) жұмыс істейтін болады.

Университет студенттік бастамаларды қолдау және шығармашылық, көркемөнер көрмелерін, шеберлік сыныптарын, музыкалық байқаулар мен фестивальдерді, воркшоптарды ұйымдастыру үшін бас coworking-орталықтың жүйелі жұмысын қамтамасыз етеді.

Университет оқу қызметі және жеке тұлғаны толық әлеуметтендіру үшін қолайлы психологиялық-әлеуметтік және әлеуметтік-педагогикалық жағдайлар жасау үшін білім алушылар мен қызметкерлерді психологиялық қолдау орталығының тиімді жұмыс істеуін қамтамасыз етеді.

**Негізгі көрсеткіштер:**

№	Негізгі көрсеткіш	өлш. бірл.	Жылдар бойынша жоспарланған кезең						
			2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
26	Білім алушылардың тұлғалық даму және тәрбиелеуде жасалған жағдайға қанағаттануы	%	77	78	78	79	79	80	80
27	Coworking орталығының ашылуы	бірл	-	1	-	-	-	-	-
28	Әлеуметтік-психологиялық көмек орталығының ашылуы	бірл	1	-	-	-	-	-	-

**4.2.Міндеті.**Студенттер арасында еріктілер қозғалысын кеңейту, қаланың әлеуметтік-мәдени дамуына үлес қосу және тұрақты даму мақсаттарын насихаттау.

Университет "Korkyt Ata Volunteers" еріктілер фронт-офисін құратын болады, онда студенттер бүкіл оқу кезеңінде кампустарда немесе одан тыс жерлерде қолайлы жобаны таңдай алады.

Университет студенттерді әлеуметтік қолдауды жалғастырады және әлеуметтік көмек көрсету бойынша жаңа бағдарламалар (жобалар) әзірлейді.

Университет БҰҰ-ның тұрақты даму мақсаттарын дамытатын болады. Ол үшін "жасыл университет" кешенді бағдарламасы әзірленетін болады.

**Негізгі көрсеткіштер:**

№	Негізгі көрсеткіш	өлш. бірл.	Жылдар бойынша жоспарланған кезең						
			2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
29	Әлеуметтік қолдау алатын студенттер үлесі	%	10	10	10	10	10	10	10
30	Бакалавриат бағдарламалары бойынша білім алушылардың жалпы санынан волонтерлік қызметпен айналысатын студенттердің үлесі	%	25	27	30	32	34	35	36
31	Ұлттық студенттер лигасына қатысатын университеттің студенттік командаларының саны	ед.	2	3	3	4	4	5	5



## 2 СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТ

### ҒЫЛЫМ МЕН ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ЫНТЫМАҚТАСТЫҚТЫ ДАМУ

1. Мақсаты. Ғалымдардың өңірдің әлеуметтік-экономикалық өсуін дамытуына және халықтың өмірін жақсартуға қосқан үлесін арттыру үшін жағдайлар жасау.

#### Нысаналы индикатор

Нысаналы индикатор	өлш. бірл.	Жылдар бойынша жоспарланған кезең						
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Бір оқытушыға сілтеме жасау саны	бірл.	1	1	1,1	1,2	1,3	1,4	1,5

**1.1. Міндеті.** Гранттық және халықаралық жобаларды тарту, жаңа және қарқынды дамып келе жатқан жобалар үшін инвесторларды іздеу арқылы қаржыландыру көздерін ұлғайту.

Университет өңірді дамыту үшін, сондай-ақ қазақстандық ғылымға қосқан үлесін арттыру үшін қажетті ғылымның басым бағыттарын дамытуды жалғастырады.

Университет ПОҚ мен студенттердің гранттық қаржыландыру жобаларына, ЖАО және компаниялардың тапсырысы бойынша барынша тартылуын қамтамасыз етеді, сондай-ақ ғалымдардың халықаралық жобаларға қатысуын арттырады.

Университет ғылыми әзірлемелердің және технологияларды коммерцияландырудың тиімділігін арттыру үшін жеке серіктестермен (компаниялармен және бизнес-құрылыммен) өзара тиімді келісімдер жасайды.

#### Негізгі көрсеткіштер:

№	Негізгі көрсеткіш	өлш. бірл.	Жылдар бойынша жоспарланған кезең						
			2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
1	Ғылыми-зерттеу қызметінің коммерцияланатын жобаларының саны	саны	2	4	6	8	10	12	14
2	Ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық қызметтің нәтижесі және қолданбалы ғылыми зерттеулердің коммерцияланатын жобаларын жеке бірлескен қаржыландыру көлемі (ЖАО, бизнес өкілдері)	млн. теңге	35	35	40	42	44	48	50
3	ЖОО арқылы орындалатын қаржыландырылатын зерттеу жобаларының (гранттық қаржыландыруы бойынша) саны	бірл.	8	10	12	14	16	18	20
4	Ғылыми-зерттеу жобаларының жалпы санынан	бірл.	4	6	8	10	12	14	16

	ЖАО және бизнес өкілдерінің қаражаты есебінен қаржыландырылатын ғылыми жобалардың саны								
5	Ғылыми жобалардың жалпы санынан жүзеге асқан халықаралық ғылыми жобалардың үлесі	%	5	10	10	15	15	20	20

**1.2.Міндеті.** Білім трансферін, технологияларды коммерцияландыруды, ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық қызмет нәтижелерін қамтамасыз ету

Университет іргелі және қолданбалы зерттеулерді іске асыру үшін материалдық-техникалық базаны жаңартуды жалғастырады.

Университет "академиялық артықшылық орталығы" жобасы аясында инновациялық зертханалар ашып, бәсекеге қабілетті кадрларды даярлау үшін заманауи инфрақұрылым жасайды.

Университет ҚР Ғылым және жоғарғы білім министрлігі ұсынылатын басылымдарының тізбесіне және жетекші әлемдік базаларға кіретін мамандандырылған ғылыми журналдардың санын көбейтеді.

Университет технологияларды коммерцияландыру және трансферттеу, өндірістегі теориялық білімді сынау, сынақ және тәжірибелік-конструкторлық жұмыстарды жүргізу үшін бірыңғай кешен болатын ғылыми-технологиялық парк құрады. Ғылыми-технологиялық парк студенттер мен жас ғалымдардың Start-up жобаларын инкубациялау және іске асыру орнына айналады.

**Негізгі көрсеткіштер:**

№	Негізгі көрсеткіш	өлш. бірл.	Жылдар бойынша жоспарланған кезең						
			2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
6	Ғылыми-инновациялық қызмет бөлігінде ірі бизнес өкілдерімен жасасқан қамқорлықты қабылдау жөніндегі меморандумдар мен келісімдердің саны	бірл.	1	2	3	4	5	6	7
7	Ғылыми-зерттеу институттарымен бірлескен диссертациялық кеңестер саны	бірл.	-	1	1	2	2	3	3
8	Университеттің профессорлық-оқытушылық құрамы штатындағы ғылыми-зерттеу институттары ғалымдарының қоса атқаратушылардың саны және/немесе сағаттық ақы төлеу	бірл.	5	5	10	10	15	15	20
9	Мемлекеттік бюджет есебінен іске асырылған ҒЗЖ шеңберінде алынған патенттер саны	бірл.	1	2	2	3	3	4	5

10	Қызметкерлер мен білім алушылар іске асырған Start-up жобаларының саны	бірл.	36	38	40	42	44	46	50
----	--	-------	----	----	----	----	----	----	----

**1.3. Міндеті.** *Зияткерлік әлеуетті қолдау және жас кадрларды ғылымға тарту, идеяларды қалыптастыру және жаңа өнімдер жасау үшін ғылыми қызметті ынталандыру*

Университет ПОҚ мен қызметкерлердің ғылыми қызметін ынталандыру үшін КРІ жүйесін жетілдіреді, ғылыми қызметтің нәтижелері бойынша, оның ішінде жоғары рейтингтік журналдардағы жарияланымдардың қорытындылары бойынша көтермелеу шараларын дамытуды жалғастырады.

Университет оқытушы-зерттеушілердің санын көбейтеді және шетелдік ғалымдар мен жас кадрларды ғылымға тарту үшін докторантурадан кейінгі бағдарламаны дамытады.

Университет жас ғалымдарға ғылыми-зерттеу жұмыстарына гранттар (ЖОО гранты) беруді жалғастырады.

Университет магистратура, докторантура, постдокторантура арқылы ғылыми мектептердің қалыптасуы мен сабақтастығын жалғастырады.

**Негізгі көрсеткіштер:**

№	Негізгі көрсеткіш	өлш. бірл.	Жылдар бойынша жоспарланған кезең						
			2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
11	ПОҚ жалпы санынан ғылыми жобалар шеңберінде ғылыми-зерттеу жұмыстарымен айналысатын ПОҚ үлесі	%	25	35	35	45	45	55	60
12	Ғылыми-зерттеу жұмысымен айналысатын жас ПОҚ саны (40 жасқа дейін қоса алғанда) (МФ / бағдарламалық-нысаналы қаржыландыру бойынша ғылыми жобаларға қатысу)	ад.	20	25	30	40	50	60	70
13	Ғылыми-зерттеу қызметіне қатысатын білім алушылардың саны	ад.	15	15	20	20	25	30	35
14	Индекстелетін ғылыми журналдардағы ПОҚ мақалаларының саны	бірл.	120	150	200	220	230	240	250
15	Q1, Q2 Journal Citation Reports JCR жоғары рейтингті басылымдарындағы жоғары оқу орны қызметкерлерінің мақалалары мен шолуларының саны	бірл.	5	8	10	12	14	16	20

## 2. Мақсаты. Халықаралық ынтымақтастықты дамыту және университеттің әлемдік аренадағы имиджін арттыру

### Нысаналы индикатор

Нысаналы индикатор	өлш. бірл.	Жылдар бойынша жоспарланған кезең						
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Жоғары оқу орнының рейтингтегі орны QS WUR	орны	1200	1200	1200	1200	1200	1200-	1001
		-	-	-	-	-	1400	-
		1400	1400	1400	1400	1400		1200

**2.1. Міндеті.** Профессор-оқытушылар құрамы мен қызметкерлерінің кәсіби деңгейін дамыту, халықаралық әріптестікті кеңейту

Университет ПОҚ мен ғылыми қызметкерлердің "500 ғалым" жобасына, ғылыми/білім беру тағылымдамалары мен жобаларының ұлттық /халықаралық бағдарламаларына барынша қатысуын қамтамасыз етеді.

Университет үздік шетелдік жоғары оқу орындары мен орталықтарында ПОҚ мен қызметкерлердің кәсіби деңгейін арттыру бойынша өз бағдарламасын әзірлейді.

Университет ағылшын және корей тілдерін өтеусіз негізде үйренуге жағдай жасайды. Ағылшын тілінбілу деңгейлері бойынша ынталандыру шараларын әзірлейді.

Университет шетелдік жоғары оқу орындарымен және орталықтармен өзара тиімді меморандумдар санын көбейтетін болады. Шетелде 3 өкілдікті ашады.

Университет университеттің брендин насихаттайды. Танымалдылықты арттыру және бәсекеге қабілеттілікті қамтамасыз ету үшін әлемнің жоғары оқу орындарының пәндік және жаһандық рейтингтеріне үздіксіз қатысатын болады.

#### Негізгі көрсеткіштер:

№	Негізгі көрсеткіш	өлш. бірл.	Жылдар бойынша жоспарланған кезең						
			2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
16	Әлемнің жетекші ғылыми орталықтарында тағылымдамадан өткен ғалымдардың саны	ад.	6	14	20	25	30	35	40
17	Отандық ғылымды халықаралық ғылыми кеңістікке интеграциялауды күшейту үшін жетекші әлемдік ғылыми орталықтармен шарттар (меморандумдар) саны	бірл.	1	2	3	4	5	6	7
18	Үкіметаралық келісімдер негізінде халықаралық ынтымақтастық шеңберіндегі ғылыми жобалар мен бағдарламалардың саны	бірл.	-	-	1	1	2	2	2
19	Шет елдерде өкілдік (немесе филиал) ашу	бірл.	-	1	-	-	-	-	-

### 3 СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТ ИНФРАҚҰРЫЛЫМДЫ ЖАҢҒЫРТУ ЖӘНЕ ЦИФРЛАНДЫРУ

#### 1. Мақсаты. Студенттер мен қызметкерлер үшін қолайлы жағдай жасау үшін инфрақұрылымды жаңғырту

##### Нысаналы индикатор

Нысаналы индикатор	өлш. бірл.	Жылдар бойынша жоспарланған кезең						
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
ЖОО-ның жалпы табысынан, оның ішінде эндаумент қоры шеңберінде ЖОО-ны дамытуға тартылған инвестициялардың үлесі	%	0,25	0,29	0,32	0,38	0,44	0,46	0,5

**1.1.Міндеті.** Білім алушылардың қауіпсіздігі үшін, сондай-ақ зияткерлік және шығармашылық элитаның жұмыс сапасын арттыру үшін аудиториялық қорды материалдық-техникалық жаңарту

Университет материалдық-техникалық базаны жақсарту, жаңа аудиториялар құру және барлық ғимараттарда демалыс орталықтарын көбейту үшін қаржыландыруды ұлғайтады.

Университет оқу-ғылыми зертханаларды, спорт алаңдарын құру, рекреациялық аймақтарды тиімді пайдалану және коворкинг-орталықтардың жұмыс жасауына Эндаумент-Қордың демеушілері мен қаражатын тартатын болады.

Университет оқу аудиторияларын, жатақханаларды, оқу алаңдары мен зертханаларды жаңарту бойынша құрылыс және жөндеу жұмыстарын жалғастырады. Білім алушылар контингентінің ұлғаюына, сондай-ақ Сеултехпен стратегиялық әріптестік шеңберінде жасанды интеллект және бизнес-инкубациялау мектебінің филиалының ашылуына байланысты 2027 жылдан бастап жаңа кампустың құрылысы басталады.

##### Негізгі көрсеткіштер:

№	Негізгі көрсеткіш	өлш. бірл.	Жылдар бойынша жоспарланған кезең						
			2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
1	ЖОО-ның жалпы табысынан, оның ішінде эндаумент қоры шеңберінде ЖОО-ны дамытуға тартылған инвестициялар көлемі	мың. тг.	14588	23 973	28 498	35100	38400	43000	50720
2	Оқу және ғылыми жабдықтарды жаңартуға жұмсалған қаржы қаражатының үлесі	%	5,5	6	6,5	7	7	8	8
3	Енгізілген жатақхана төсек-орындарының саны	саны	60	-	200	200	-	450	-

## 2. Мақсаты. Цифрлық архитектураны дамыту

### Нысаналы индикатор

Нысаналы индикатор	өлш. бірл.	Жылдар бойынша жоспарланған кезең						
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Сандық форматқа аударылған басқару процестерінің үлесі	%	50	60	65	70	75	75	75

**2.1.Міндеті.**Білім беру және ғылыми қызметті, сондай-ақ барлық бизнес-процестерді цифрлық басқару ортасымен қамтамасыз ету

Университет басқарушылық шешімдер қабылдау үшін деректер алмасуды автоматтандыруды жалғастырады және электрондық құжат айналымы жүйесін жетілдіретін болады.

Университет бірыңғай ақпараттық жүйені құрады E-univer.korkyt.kz бизнес-процестердің барлық түрлерінің коммуникациясы мен ұтқырлығын жақсартуға бағытталған.

Университет қауіпсіз оқу, жұмыс және өмір сүру жағдайларын қамтамасыз етеді. Барлық ғимараттарда жайлы ортаны қамтамасыз ету үшін бейнебақылау жүйесі және басқа да құралдар жаңартылып, жаңғыртылатын болады.

Университет ақпараттық және әлемдік ресурстарға қолжетімділікті қамтамасыз етеді, сондай-ақ цифрлық экожүйені жақсартады.

### Негізгі көрсеткіштер:

№	Негізгі көрсеткіш	өлш. бірл.	Жылдар бойынша жоспарланған кезең						
			2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
4	Wi Fi аймақтарымен қамту үлесі	%	70	80	90	90	95	95	100
5	Арна жылдамдығын кеңейту	Мб/ сек	600	600	700	700	800	800	1000
6	Кітапхана қорын цифрландыру	бірл.	9200	9700	10200	10500	11000	11500	12000
7	Отандық ақпараттық ресурстарға (деректер базасына) қол жеткізу	бірл.	9	9	9	10	10	11	12
8	Шетелдік ақпараттық ресурстарға (деректер базасына) қол жеткізу	бірл.	3	3	3	3	3	3	3

## 5. КҮТІЛЕТІН НӘТИЖЕЛЕР

Қойылған міндеттерді шешу мынадай күтілетін нәтижелерге қол жеткізуді қамтамасыз етеді:

**1 стратегиялық бағыт «Білім беру қызметін инновациялық қамтамасыз ету және интернационалдандыру» бойынша:**

- университеттің QS WUR – 1001-1200 халықаралық рейтингіндегі орны;
- 3 жаһандық білім беру бағдарламасы бойынша мамандар даярлау;
- бакалавриат түлектерін жұмысқа орналастыру-кемінде 82%;
- білім алушылардың білім беру үдерісіне қанағаттануы-91%;
- алдыңғы білім беру деңгейінің дағдылары мен құзыреттерін, сондай-ақ бейресми білім беру нәтижелерін ескере отырып, ересек тұрғындарды өмір бойы оқыту жүйесінің жұмыс істеуі;
- ерекше білім беру қажеттіліктері бар адамдар үшін бейімделген білім беру ортасы;
- Change School, бизнес-инкубатор, СеулТех жұмыс істеуі.

**2 стратегиялық бағыт «Ғылым мен халықаралық ынтымақтастықты дамыту» бойынша:**

- ПОҚ жалпы санынан ғылыми жобалар шеңберінде ғылыми-зерттеу жұмыстарымен айналысатын ПОҚ үлесі-60%;
- ЖОО арқылы орындалатын қаржыландырылатын зерттеу жобаларының (гранттық қаржыландыруы бойынша) саны - 20;
- индекстелетін ғылыми журналдардағы ПОҚ мақалаларының саны-250;
- Q1, Q2 Journal Citation Reports JCR жоғары рейтингті басылымдардағы жоғары оқу орны қызметкерлерінің мақалалары мен шолуларының саны – 20.

**3 стратегиялық бағыт «Инфрақұрылымды жаңғырту және цифрландыру» бойынша:**

- білім алушылар мен оқытушылардың жан-жақты интеллектуалды және шығармашылық өзін-өзі дамытуы үшін қолайлы жағдайлар;
- Университеттің бизнес-процестерін цифрлық форматқа оңтайландыру-75%.

## 6. РЕСУРСТАР

---

Даму бағдарламасын жүзеге асыру үшін университетте қажетті адами, қаржылық, кітапханалық ресурстар бар.

**Адами ресурстар.** Университетте білім беру қызметін 535 оқытушы жүзеге асырады, оның ішінде 26 ғылым докторы, 43 (PhD) доктор, 193 ғылым кандидаты, 251 магистр. Оқытудың сапасын арттыру, өндіріспен тығыз байланысты қамтамасыз ету үшін тиісті салалардан ғылым кандидаттары мен докторлары, мамандары шақырылды.

"Болашақ" халықаралық бағдарламасының стипендиаттары-40 адам. "500 ғалым" жобасы бойынша 2022-2023 оқу жылында 6 адам тағылымдамадан өтті, 2023-2024 оқу жылында 14 адам өтеді.

"Қазақстан Республикасы Жоғары оқу орнының үздік оқытушысы" атағының иегерлері 38 оқытушы болып табылады. 27 оқытушы Ресей сәулет және құрылыс ғылымдары Академиясының, Ресей инженерлік академиясының, Халықаралық Инженерлік академиясының, Қазақ ұлттық білім академиясының, Қазақ Ұлттық Инженерлік академиясының, Халықаралық педагогикалық білім ғылымдары академиясының, Қазақстан Республикасының Педагогика Ғылымдары Академиясының, Қазақстан Республикасының Ұлттық Жаратылыстану ғылымдары Академиясының толық мүшелері болып сайланды.

"Қазақстанның еңбек сіңірген қайраткері" құрметті атағының иегерлері 6 оқытушы, "Құрмет" ордені – 5, "Ерен еңбегі үшін" медалі – 8, "Еңбек даңқы" төсбелгісі – 1 оқытушы.

"ҚР еңбек сіңірген спорт шебері" - 1 оқытушы, "Спорт шебері" - 1, "Қазақстанның құрметті спорт қайраткері" атағына 1 оқытушы ие, "Құрметті спорт қызметкері" төсбелгісінің иегері - 1 оқытушы, "ҚР спортының Құрметті қайраткері" атағына 1 оқытушы, "ҚР еңбек сіңірген жаттықтырушысы" атағына 5 адам ие. "Мәдениет қайраткері" белгісімен 1 оқытушы, "ҚР Мәдениет үздігі" төсбелгісімен 2 оқытушы марапатталды.

Университеттің инфрақұрылымына 10 оқу ғимараты, Студенттер сарайы, "Сейхун" спорттық-сауықтыру кешені, 6 студенттік асхана, 4 оқу залы бар кітапхана және Open space форматындағы жаңғыртылған кітапхана, жылыжай шаруашылығы бар агробиологиялық учаске, әскери кафедраның оқу-тактикалық полигоны және 5 жатақхана кіреді.

**Кітапхана ресурстары.** Университеттің ғылыми кітапханасының жалпы кітап қоры 2 119 193 дананы құрайды.

2020 жылдың желтоқсан айынан бастап "МегаПро" автоматтандырылған интеграцияланған кітапхана жүйесі жұмыс істейді.

Кітапхана пайдаланушыларына отандық электронды кітапханалардан «AlemBook» (<https://alemlibrary.kz/>), РМЭБ (<http://rmebrk.kz>), КазНЭБ (<http://kazneb.kz/>) Қазақ ұлттық электронды кітапханалары, әлемдік ғылыми дерекқорлар базасы Web of Science (ClarivateAnalytics) <https://clarivate.com/webofsciencegroup/solutions/webof-science/>, Elsevier



<https://www.elsevier.com/solutions/>, Scopus <https://www.scopus.com/search/> компанияларының ақпараттық базаларына, «Polpred.com Обзор СМИ» <https://polpred.com/> және ғылыми электронды кітапхана «E-library» <https://elibrary.ru/defaultx.asp> базаларын тегін пайдалануға қолжетімділік бар.

Кітапхана қорын цифрландыру мақсатында құны 6 496 мың теңге болатын Optima A2 жоғары жылдамдықты сканер сатып алынды. 2022-2023 оқу жылында кітаптардың электрондық нұсқаларының 647 данасы жасалды, жалпы электрондық базада 9308 дана басылымның электрондық нұсқасы енгізілді.

Университеттің профессорлық-оқытушылық құрамының оқулықтарының, оқу-әдістемелік құралдарының, әдістемелік нұсқауларының, монографиялары мен электрондық оқулықтарының 95% қазақ тілінде дайындалған.

### Қаржы ресурстары, мың теңге

№	Табыс түрлері	Жылдар						
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
	<b>Бюджет қаражаты</b>							
1	Жоғары, жоғары оқу орнынан кейінгі білімі бар мамандарды даярлау	3 421 439,9	4 154 250	4 248 866	4 424 137	4 752 068	5 157 140	5 532 924
2	Білім алушылардың академиялық ұтқырлығы	13347,9	14 100	15 000	17 000	20 000	23 000	25 000
3	Ғылыми зерттеулерді гранттық қаржыландыру	293843,5	382 200	400 000	450 000	500 000	550 000	600 000
4	Оқытушылық қызметке шетелдік мамандарды тарту	7360	10 500	15 000	18 000	22 000	25 000	27 000
5	Жергілікті бюджеттен қаржыландыру	31784,2	5 100	12 000	15 000	18 000	21 000	24 00
6	Академиялық артықшылық орталығын құруға республикалық бюджеттен қаржыландыру		1 500 000	1 250 000	1 250 000			
7	Бағдарламалық-нысаналы қаржыландыру	250 000	250 000	250 000				
	<b>Барлығы бюджет қаражаты</b>	<b>4 017 775,5</b>	<b>6 066 150</b>	<b>6 190 866</b>	<b>6 174 137</b>	<b>5 312 068</b>	<b>5 776 140</b>	<b>6 187 324</b>
	<b>Бюджеттен тыс қаражат</b>							
8	Ғылыми зерттеулер	70 350,9	90 000	110 000	130 000	150 000	160 000	170 000
9	Ақылы білім беру қызметтерін көрсету	2 277 790,1	2 506 750	2 832 577	2 949 425	3 168 046	3 438 093	3 688 616
10	Басқа да ақылы білім беру қызметтерін көрсету	169133,5	210 000	230 000	250 000	300 000	330 000	370 000
	<b>Бюджеттен тыс қаражат жиыны</b>	<b>2 517 274,5</b>	<b>2 806 750</b>	<b>3 172 577</b>	<b>3 329 425</b>	<b>3 618 046</b>	<b>3 928 093</b>	<b>4 228 616</b>
	<b>БАРЛЫҒЫ</b>	<b>6 535 050</b>	<b>8 872 900</b>	<b>9 363 443</b>	<b>9 503 562</b>	<b>8 930 114</b>	<b>9 704 223</b>	<b>10 415 940</b>

## 7. СӨЗТІЗБЕК ПЕН ҚЫСҚАРҒАН СӨЗДЕРДІ ТАРАТЫП КӨРСЕТУ

**ЖАО** - жергілікті атқарушы органдар

**БББ** - білім беру бағдарламасы

**ПОҚ** - профессорлық-оқытушылық құрам

**СеулТех**–СеулҰлттық Ғылым және технологиялар университеті

**ББББ** -бірлескен білім беру бағдарламасы

**Халықаралық білім беру бағдарламасы** -студенттер мен оқытушыларға білім алуға немесе оқу семестрін өз елінен тыс жерде өткізуге мүмкіндік беретін арнайы оқыту бағдарламасы. Бұл бағдарлама әртүрлі елдердің білім беру ұйымдары арасындағы ынтымақтастық аясында әзірленіп, іске асырылуда.

**Ұйымдастырылған қоғамдық қызмет** - университеттің қоғамдық өмірі, балалар үйлеріндегі, ерекше білім беру қажеттіліктері бар балаларға арналған мектеп-интернаттардағы, ҰОС және еңбек майданының ардагерлеріне арналған қайырымдылық акциялары, марафондар, концерттік бағдарламалар, студенттік өзін-өзі басқару, клубтар мен қоғамдық ұйымдар, конкурстар, фестивальдар, флеш-мобтар, еріктілік, пікірталастар.

**Ынтымақтастық немесе коллаборация** – білім алмасу, оқыту және келісімге (консенсусқа) келетін, ортақ мақсаттарға қол жеткізу үшін екі немесе одан да көп адамдардың немесе ұйымдардың қандай да бір саласындағы бірлескен қызмет процесі.

**Эндаумент-қоры** - әдетте білім беру, медицина, мәдениет ұйымдарын қаржыландыру үшін коммерциялық емес мақсаттарда пайдалануға арналған нысаналы қор.